

Подписано электронной подписью:
Вержицкий Данил Григорьевич
Должность: Директор КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»
Дата и время: 2024-02-21 00:00:00
471086fad29a3b30e244c728abc3661ab35c9d50210dcf0e75e03a5b6fdf6436

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Кемеровский государственный университет»

Кузбасский гуманитарно-педагогический институт

Факультет физической культуры, естествознания и природопользования

УТВЕРЖДАЮ

Декан ФФКЕП

В.А.Рябов _____

«11» марта 2021 г.

Рабочая программа дисциплины

Б1.Б.02 Иностранный язык в профессиональной коммуникации

Направление подготовки

05.04.06 Экология и природопользование

Направленность (профиль) подготовки

Экологическое проектирование и экспертиза

Программа магистратуры

Квалификация выпускника

Магистр

Форма обучения

Очно-заочная

Год набора 2021

Новокузнецк 2021

Лист внесения изменений

в РПД Б1.Б.02 Иностранный язык в профессиональной коммуникации

Сведения об утверждении:

утверждена Ученым советом факультета физической культуры, естествознания и природопользования (протокол Ученого совета факультета № 6а от 11.03.2021 г.)

для ОПОП 2021 года набора на 2021 / 2022 учебный год

по направлению подготовки 05.04.06 Экология и природопользование, направленность (профиль) Экологическое проектирование и экспертиза

Одобрена на заседании методической комиссии факультета ФКЕП

(протокол методической комиссии факультета № 3 от 25.02.2021 г.)

Одобрена на заседании обеспечивающей кафедры геоэкологии и географии

протокол № 7 от 17.02.2021 г.

Удодов Ю.В./

(Ф. И.О. зав. кафедрой)

(подпись)

ОГЛАВЛЕНИЕ

1 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.....	4
1.1 Формируемые компетенции	4
1.2 Индикаторы достижения компетенций	4
1.3 Знания, умения, навыки (ЗУВ) по дисциплине.....	4
2 Объём и трудоёмкость дисциплины по видам учебных занятий. Формы промежуточной аттестации.	5
3 Учебно-тематический план и содержание дисциплины.	6
3.1 Учебно-тематический план.....	6
3.2. Содержание занятий по видам учебной работы	7
4 Порядок оценивания успеваемости и сформированности компетенций обучающегося в текущей и промежуточной аттестации.....	8
5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины.	8
5.1 Учебная литература	8
Основная учебная литература:	8
Дополнительная учебная литература:.....	9
5.2 Программное и информационное обеспечение освоения дисциплины.	9
5.2.1 Программное обеспечение	9
5.2.2 Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы.....	9
6 Иные сведения и (или) материалы.	10
6.1. Примерные темы письменных учебных работ	10
6.2. Примерные вопросы и задания / задачи для промежуточной аттестации	13

1 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате освоения основной профессиональной образовательной программы магистратуры (далее ОПОП) и изучения данной дисциплины обучающийся должен освоить следующие компетенции: ОК-3; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5.

Содержание компетенций как планируемых результатов обучения по дисциплине см. таблицы 1 и 2.

1.1 Формируемые компетенции

Таблица 1 - Формируемые дисциплиной компетенции

Наименование вида компетенции (универсальная, общепрофессиональная, профессиональная)	Наименование категории (группы) компетенций	Код и название компетенции
		УК-4

1.2 Индикаторы достижения компетенций

Таблица 2 – Индикаторы достижения компетенций, формируемые дисциплиной

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенции по ОПОП	Дисциплины и практики, формирующие компетенцию ОПОП

1.3 Знания, умения, навыки (ЗУВ) по дисциплине

Таблица 3 – Знания, умения, навыки, формируемые дисциплиной

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенции, закрепленные за дисциплиной	Знания, умения, навыки (ЗУВ), формируемые дисциплиной
		Знать: – принципы планирования личного времени, способы и методы саморазвития и самообразования. Уметь: – самостоятельно овладевать знаниями и навыками их применения в профессиональной деятельности; оценивать экологические издержки в профессиональной деятельности; – выделять и характеризовать проблемы собственного развития, формулировать цели профессионального и личностного развития, оценивать свои творческие возможности. Владеть: – основными приёмами планирования и реализации необходимых видов деятельности, самооценки профессиональной деятельности; подходами к совершенствованию творческого потенциала.
		Знать: – основы коммуникационного этикета, правила и значение общения в научной, производственной и социально-общественной сферах дея-

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенции, закрепленные за дисциплиной	Знания, умения, навыки (ЗУВ), формируемые дисциплиной
		тельности. Уметь: – представить и отстоять свою точку зрения на проблему. Владеть: – владеть навыком поддержания диалога при решении научных, производственных и социально-общественных задач.
		Знать: – перечень названий основных научных изданий на иностранном языке, в области профессиональной деятельности; – основы грамматики, лингвистики и артикуляции изучаемого иностранного языка в рамках направления подготовки и в области научных интересов; Уметь: – участвовать в устном речевом общении на иностранном языке в соответствии с направлением подготовки и областью научных интересов; – осуществлять точный перевод с помощью словаря и приблизительный перевод без словаря оригинального текста научного или профессионально-ориентированного характера; – делать доклады на иностранном языке; – вести переписку на иностранном языке официального и личного характера по профессиональным и научным вопросам. Владеть: – навыком подготовки и представления доклада на международных конференциях; – навыком подготовки статьи на государственном языке РФ и аннотирования на иностранном языке; – навыком работы с зарубежной природоохранной документацией.
		Знать: – значение социальной мобильности в реализации общественных и профессиональных интересов; – понятие и формы проявления социальной и профессиональной мобильности. Уметь: – быстро и успешно овладевать новой техникой и технологией, приобретать недостающие знания и умения, обеспечивающие эффективность новой профориентационной деятельности. Владеть: навыками активной социальной мобильности в сфере профессиональной деятельности, способностью к пониманию изменений в социуме.

2 Объём и трудоёмкость дисциплины по видам учебных занятий. Формы

промежуточной аттестации.

Таблица 4 – Объем и трудоемкость дисциплины по видам учебных занятий

Общая трудоемкость и виды учебной работы по дисциплине, проводимые в разных формах	Объём часов по формам обучения		
	ОФО	ОЗФО	ЗФО
1 Общая трудоемкость дисциплины	-	72	-
2 Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) (всего)		18	
Аудиторная работа (всего):		18	
в том числе:			
лекции		4	
практические занятия, семинары		14	
практикумы			
лабораторные работы			
в интерактивной форме			
в электронной форме			
Внеаудиторная работа (всего):			
в том числе, индивидуальная работа обучающихся с преподавателем			
подготовка курсовой работы /контактная работа			
групповая, индивидуальная консультация и иные виды учебной деятельности)			
творческая работа (эссе)			
3 Самостоятельная работа обучающихся (всего)		54	
4 Промежуточная аттестация обучающегося - экзамен /зачет с оценкой / зачет и объём часов, выделенный на промежуточную аттестацию:		Зачет Семестр 2	

3 Учебно-тематический план и содержание дисциплины.

3.1 Учебно-тематический план

Таблица 5 - Учебно-тематический план очно-заочной формы обучения

№ недели п/п	Разделы и темы дисциплины по занятиям	Общая трудо- ёмкость (час.)	Виды учебных занятий, вклю- чая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (час.)			Формы текущего контроля и проме- жуточной аттеста- ции успе- ваемости
			аудиторные учеб- ные занятия		самостоя тельная работа	
			всего	лекции		
	1. Осуществление профессионального взаимо- действия в устной и письменной формах: функциональные стили современного англий- ского языка	36	2	6	28	ИЗ-1, ПР- 1
	2. Коммуникация в профессиональной и науч- ной сферах как средство делового общения	36	2	8	26	ПР-1 ИЗ-2
5	Промежуточная аттестация – зачет					УО-3
	ИТОГО по семестру	72	4	14	54	
	Всего	72	4	14	54	

ИЗ-1 – индивидуальное задание (письменная работа), ИЗ-2 - индивидуальное задание (подготовленное монологическое высказывание), ПР-1 – тест. УО-3 - зачет

3.2. Содержание занятий по видам учебной работы

Таблица 6 – Содержание дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание
1	Осуществление профессиональной коммуникации в устной и письменной формах: функциональные стили современного английского языка	
Содержание лекционного курса		
1.1	Осуществление профессиональной коммуникации в устной и письменной формах	Функциональные стили современного английского языка. Общая характеристика функциональных стилей. Понятие жанра. Основы коммуникационного этикета, правила и значение общения в научной, производственной и социально-общественной сферах деятельности
Темы практических занятий		
1.1	Функциональные стили современного английского литературного языка	Экстралингвистическое и лингвистическое в понятии функционального стиля. Экстралингвистические факторы, влияющие на лингвистические характеристики функциональных стилей. Социокультурные, профессионально-ориентированные модели поведения в сфере научного общения.
1.2	Языковые характеристики официального (делового) стиля общения (4 часа)	Основные лексические, грамматические, синтаксические, прагматические особенности английского языка, специфичные для научного и официально-делового стилей общения.
2	Коммуникация в профессиональной и научной сферах как средство делового общения	
Содержание лекционного курса		
2.1	Коммуникация в профессиональной и научной сферах как средство делового общения	Коммуникация в профессиональной и научной сферах для решения задач профессиональной деятельности. Способы и методы саморазвития и самообразования.
Темы семинарских занятий		
2.1	Чтение и использование в научной работе оригинальной научной литературе по специальности: типы и классы текстов в научной и профессиональной коммуникации	Профессиональная литература на английском языке, специфика академических, научно-информационных, научно-критических, научно-популярных, научно-учебных текстов. Интернет как источник профессиональной иноязычной информации. Основные стратегии извлечения и интерпретация информации научного характера на иностранном языке для решения задач профессиональной деятельности: чтение оригинальной научной литературы по специальности, опираясь на изученный языковой материал, применяя различные виды чтения (изучающее, ознакомительное, поисковое и просмотровое).
2.2	Стратегии иноязычной профессиональной коммуникации: подготовленная и неподготовленная монологическая и диалогическая речь на английском языке в ситуациях научного и профессионального общения в пределах изученного языкового материала и в соответствии с избранной специальностью	Подготовленная и неподготовленная монологическая и диалогическая речь на английском языке в ситуациях научного и профессионального общения: предоставление информации; формулировка тезисов; ведение научной дискуссии; обмен информацией; выражение согласия/несогласия; запрос информации; выражение собственного отношения; передача другого мнения. Описание результатов своих исследований: сообщения, доклады на английском языке по темам проводимого исследования.

4 Порядок оценивания успеваемости и сформированности компетенций обучающегося в текущей и промежуточной аттестации.

Для положительной оценки по результатам освоения дисциплины обучающемуся необходимо выполнить все установленные виды учебной работы. Оценка результатов работы обучающегося в баллах (по видам) приведена в таблице 7.

Таблица 7 – Балльно-рейтинговая оценка результатов учебной работы обучающихся по видам (БРС)

Учебная работа (виды)	Сумма баллов	Виды и результаты учебной работы	Оценка в аттестации	Баллы (миним. – максим.)
Текущая учебная работа в семестре (Посещение занятий по расписанию и выполнение заданий)	100% /баллов приведенной шкалы) 80	Лекции	1 балл посещение 1 занятия	2/2
		Выполнение практических заданий на занятии (7 занятий)	1 балл - посещение 1 практического занятия и выполнение работы на 51-65% 2 балла – посещение 1 занятия и существенный вклад на занятии в работу всей группы, самостоятельность и выполнение работы на 85,1-100%	7 - 14
		Выполнение индивидуальных заданий (письменных работ) (отчет о выполнении письменной работы) (2 работы)	За одну ПР от 0 до 10 баллов: 0 баллов (работа не выполнена) 1-4 балла (выполнено менее 50% работы) 5-6 балла (выполнено 51 - 65% работы) 7-8 баллов (выполнено 66 - 85% работы) 9-10 баллов (выполнено 86 - 100% работы)	8-20
		Выполнение индивидуальных заданий (подготовленных монологических высказываний) (2 задания)	За одно монологическое высказывание от 0 до 10 баллов: 0 баллов (работа не выполнена) 1-4 балла (выполнено менее 50% работы) 5-6 баллов (выполнено 51 - 65% работы) 7-8 баллов (выполнено 66 - 85% работы) 9-10 баллов (выполнено 86 - 100% работы)	8-20
		Тест	Менее 15 баллов (выполнено менее 50% заданий) 16-18 баллов (выполнено 51 - 65% заданий) 19-21 баллов (выполнено 66 - 85% заданий) 22-24 баллов (выполнено 86 - 100% заданий)	16-24
Итого по текущей работе в семестре				41-80 б.
Промежуточная аттестация (зачет)	20 (100% /баллов приведенной шкалы)	Тест.	2 балла (пороговое значение) 8 баллов (максимальное значение)	2 - 8
		Практическое задание 1.	4 балла (пороговое значение) 6 баллов (максимальное значение)	4 – 6
		Практическое задание 2.	4 балла (пороговое значение) 6 баллов (максимальное значение)	4 - 6
Итого по промежуточной аттестации (экзамену) (100% по приведенной шкале)				10 – 20 б.
Суммарная оценка по дисциплине: Сумма баллов текущей и промежуточной аттестации				51 – 100 б.

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины.

5.1 Учебная литература

Основная учебная литература:

1. Английский язык для магистров [Электронный ресурс] : учебное пособие / В.П. Фролова [и др.]; Министерство образования и науки РФ, ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный университет инженерных технологий». - Электронные текстовые данные. - Воронеж: Воронежский государственный университет инженерных технологий, 2013. - 120 с.: табл. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=255897>

Дополнительная учебная литература:

1. Английский язык в научной среде: практикум устной речи: Учебное пособие / Гальчук Л.М. - 2изд. - М.: Вузовский учебник, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 80 с.: 60x90 1/16 (Обложка) ISBN 978-5-9558-0463-7 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/518953>
2. Губина, Г.Г. Английский язык в магистратуре и аспирантуре : учебное пособие / Г.Г. Губина. - Ярославль : Ярославский государственный педагогический университет им. К. Д. Ушинского, 2010. - 128 с. - ISBN 978-5-87555-608-1 ; То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=135306>

5.2 Программное и информационное обеспечение освоения дисциплины.

5.2.1 Программное обеспечение

Для проведения практических занятий и самостоятельной работы студентов используются справочно-правовые и информационные системы Гарант и Консультант-Плюс, установленные на компьютерах в компьютерных классах учебного корпуса № 5 (ул. Кузнецова, д. 6) , приведенные в таблице 8.

Таблица 8 – Информационные технологии и программное обеспечение аудиторных занятий и самостоятельной работы

Программа	Лицензия
Свободно распространяемое ПО по лицензиям GNUGPL, MIT, BSDLicense, MozillaPublicLicense	
Системное ПО	
7-zip	бесплатно
curl	бесплатно
k3b	бесплатно
Scanner	бесплатно
Эмуляторы	
Wine	бесплатно
Словари и переводчики	
AnyLexic	Бесплатно
OmegaT	Бесплатно
Мультимедиа	
Audacity	бесплатно
kdenlive	бесплатно
rhythmbox	бесплатно
Браузеры и дополнения	
IE 8	Бесплатно
Firefox	Бесплатно
Офисное ПО	
Adobe Reader XI	бесплатно
OpenOffice	бесплатно
okular	бесплатно
Специальное ПО для работы с компьютером лиц с ОВЗ	
NVDA	Бесплатно
Экранная лупа, экранная клавиатура	В составе ОС

Операционные системы: ОС WindowsXPSP3, UbuntuLinux.

Антивирусное ПО: ESET Endpoint Security.

5.2.2 Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы.

1. BBCLearningEnglish [Электронный ресурс] : интернет-портал. – Электронные данные. – Режим доступа: www.bbc.co.uk/learningenglish, свободный. – Яз.англ.
2. BritishNationalCorpus [Электронный ресурс] : Корпус письменных и устных тек-

стов. – Электронные текстовые данные. – Oxford : Oxford Text Archive, IT Services, University of Oxford, 2009-2015. – Режим доступа: <https://www.natcorp.ox.ac.uk>, свободный. – Яз.англ.

3. CambridgeAssessmentEnglish [Электронный ресурс] : База данных содержит задания и учебные материалы для изучающих английский язык. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.cambridgeenglish.org>, свободный. – Яз.англ.

4. LongmanDictionaryofContemporaryEnglish [Электронный ресурс] : интернет-портал – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.ldoceonline.com>, свободный. – Яз.англ.

OxfordUniversityPressLearningResourcesBank [Электронный ресурс] : База данных содержит задания и учебные материалы для изучающих английский язык. – Электронные данные. – Режим доступа: https://elt.oup.com/learning_resources, свободный. – Яз.англ.

6 Иные сведения и (или) материалы.

6.1. Примерные темы письменных учебных работ

Примеры контрольных (тестовых) заданий

In questions 10-17, match the words with their definitions

10	Innovation	A	A planned series of action
11	Patent	B	Main offices
12	Diversification	C	A place or address
13	Range	D	The introduction of a new idea
14	Headquarters	E	A selection or series
15	Location	F	Making different types of products
16	Strategy	G	An agreed course of action
17	policy	H	The right to make or sell an invention

In questions 18-23, match the expressions A-L to the following things that the participants of a business meeting should do.

18	Express agreement	A	I'm convinced that ...
19	Express disagreement	B	How about ...
20	Make suggestions	C	I'm all in favour of that.
21	Summarise argument	D	Why don't we ...
22	Ask for clarification	E	I'm afraid I don't accept that at all.
23	Present argument	F	So what you are suggesting is ...
		G	Could you explain that in more detail?
		H	I'm sorry, but I don't agree at all.
		I	I quite agree
		J	The way I see it is ...
		K	Am I right in thinking that ...?
		L	In other words you are saying ...

In questions 24-30, match the words with their definitions

24	Billboard	A	A social custom which means a particular activity or subject must be avoided
25	Posters	B	A public space reserved for advertisers to put their ads on
26	Social issues	C	The person in charge of developing ideas for advertising campaigns
27	Clients	D	Large pictures or notices put up in a public place to advertise something
28	Coverage	E	Time and space given by the media to a particular news item
29	Creative Di-	F	Human interest subject

rector			
30	Taboo	G	People or companies who pay for a professional service

In questions 31-37, match the sentence beginnings (31-37) with the correct endings (a-g)

31. We are looking for a new CEO, someone with strong leadership
 32. Richard has real managerial flair
 33. In the police, leaders are held responsible
 34. The study concludes that a charismatic visionary leader is absolutely not required for a visionary company
 35. She is an extraordinary leader
 36. Thatcher had drive, energy and vision,
 37. He was a born leader. When everyone else was discussing
- a) but many thought it was the wrong vision.
 b) and, in fact, can be bad for a company's long-term prospects.
 c) and has won the respect of colleagues and employees.
 d) for the action of their subordinates.
 e) skills and experience with financial institutions.
 f) what to do, he knew exactly what to do.
 g) who will bring dynamism and energy to the job.

In questions 38-43, match the types of business meetings with their definitions

- | | | | |
|----|-----------------------------------|---|---|
| 38 | Chat | A | Informal discussion with colleagues at the coffee machine |
| 39 | Brainstorming | B | A shareholders' meeting to discuss an important issue such as a proposed merger |
| 40 | Project meeting | C | As many ideas as possible are produced quickly, to be evaluated later |
| 41 | Board meeting | D | A meeting where shareholders discuss the annual report |
| 42 | AGM/ Annual general meeting | E | A meeting of employees involved in a particular activity |
| 43 | EGM/Extraordinary general meeting | F | An official, formal meeting of a company's directors |

In questions 44-51, match the types of presentations to their descriptions

- | | | | |
|----|------------------|---|---|
| 44 | Press conference | A | A financial adviser gives advice about investment to eight people |
| 45 | Briefing | B | Two chief executives tell journalists why their companies have merged |
| 46 | Demonstration | C | A yoga expert tells people how to improve their breathing techniques and gets them to practice |
| 47 | Product launch | D | A car company announces a new model |
| 48 | Lecture | E | A senior officer gives information to other officers about a police operation they are about to undertake |
| 49 | Talk | F | The head of research and development tells non-technical colleagues about a new machine |
| 50 | Seminar | G | A university professor communicates information about economics to 300 students |
| 51 | workshop | H | A member of a stamp-collecting club tells other members about 19 th century British stamps |

Questions 52-56 are based on the following text. Replace the underlined phrases with correct forms of words from the box.

Fred had already (52) refused two job offers when he went for (53) a discussion to see if he

was suitable for the job. They looked at his driving license and contacted (54) previous employers Fred had mentioned in his application. A few days later, the supermarket (55) asked him if he would like the job and Fred (56) said yes.

ACCEPTED TURNED DOWN OFFERED HIM A JOB HIS REFERENCES
AN INTERVIEW

Questions 57-68 are based on the following text. Read the text and do the tasks that follow.

In the bad old days, working mothers had to learn to lie. Returning to work after having a baby, they had to prove that nothing had changed. On those black days when the child was ill or the childminder did not turn up, it was better to pretend to be sick **themselves** than to admit to any problem at home. Some people still live like this. But most companies now recognise that employees may have families. They know, in theory at least, that the old way meant their workers were unhappy, stressed out and likely to leave. Yet despite the new family-friendly policies, most companies are still getting it wrong. At one extreme, individual managers consider that any woman who has a family is not serious; at the other, the new militant working mothers behave as if it is their right to put their families first and let their colleagues cover for them.

We need help, and today we are getting some. Cary Cooper, professor of organisational psychology at University of Manchester Institute of Science and Technology, is publishing a pamphlet called 'Finding the Balance', containing 10 handy tips on how to balance work and family.

First, Professor Cooper says, you should **alert** your boss to the idea that you have family to look after. You should spell out how much you like your job and how committed you are. You should plan your approach in advance, thinking about what your employer's likely reaction is going to be. When problems **arise** you should give your employer an idea of how long it is going to take to sort them out, and maybe offer to take some of the time off as holiday. You should suggest **a way around** the particular crisis that will allow you both to be at home and get some work done at the same time. When you come back you should try extra hard, and then point out to your employer how being flexible has allowed you to deal with the crisis at home, without your work suffering.

According to the text, are the statements 57-62 true (T) or false (F)?

- 57. Earlier, working mothers had to behave as if the situation was exactly the same as before they had children.
- 58. The situation with working mothers that existed before has not changed at all.
- 59. Some managers still think that women who have children are not committed to their work.
- 60. All working mothers think that their colleagues should replace them when they cannot come to work..
- 61. Prof. Cooper worked out some advice how to balance work and family.
- 62. Prof. Cooper advised to find a reliable childminder.

For questions 63-68, choose the correct alternative.

- 63. The article can be headlined
 - a) Taking away the need to lie
 - b) You want a career – forget about your family
 - c) How to deceive your boss
- 64. The underlined word “themselves” refers to
 - a) childminders b) mothers c) children
- 65. If you alert someone to something, you ...
 - a) try to hide it from them
 - b) bring their attention to it
 - c) talk about it casually.

66. If you spell something out, you ...
 a) give a general outline of it
 b) give the letters of the words in the sentences you are using
 c) make it very clear.
67. If a problem arises, it ...
 a) occurs b) is solved c) goes away
68. If you suggest a way round a problem, you
 a) tell someone else to solve it
 b) suggest a way of solving it
 c) refuse to deal with it.

Примерные задания для устного монологического высказывания

1. Give a 3-5 minute talk on your sphere of scientific interest.
2. Give a summary of a scientific article on some problem connected with teaching.
3. Give a 3-5 talk presenting your prospective thesis.
4. Express your opinion on the profession of the teacher and some challenges modern teachers face in their work today.

6.2. Примерные вопросы и задания / задачи для промежуточной аттестации

Промежуточная аттестация осуществляется с использованием системы балльно-рейтинговой оценки освоения содержания курса.

Итоговая оценка складывается из выполнения заданий текущего контроля (максимум – 60 баллов) в течение семестра и зачетных заданий (тест) (максимум – 40 баллов). Соотношение весовых баллов для расчета учебного рейтинга: 0-50 – неудовлетворительно; 51-65 – удовлетворительно; 66-85 – хорошо; 86-100 - отлично.

Для проведения экзамена по дисциплине используется тест и практические задания. Тест состоит из заданий закрытого типа и проверяет компонент *знать* компетенций. Практические задания проверяют компоненты *уметь* и *владеть* компетенций.

Таблица 9 - Примерные теоретические вопросы и практические задания к экзамену

Разделы и темы	Примерные теоретические вопросы	Примерные практические задания
1. Осуществление профессионального взаимодействия в устной и письменной формах: функциональные стили современного английского языка		
1.1 Функциональные стили современного английского литературного языка	In questions 1-2, complete the sentence with an appropriate word to show what changes have occurred. 1. Orders last year: 10 million Orders this year: 8 million Orders have this year. 2. Investment last year: \$ 500,000 Investment this year: \$ 650,000 The company has investment in new equipment.	Read the text and do the tasks that follow.
1.2 Языковые характеристики официального (делового) стиля общения	Questions 52-56 are based on the following text. Replace the underlined phrases with <u>correct forms</u> of words from the box	Read the text and do the tasks that follow.
1.3 Языковые характеристики неофициального стиля общения	Questions 52-56 are based on the following text. Replace the underlined phrases with <u>correct forms</u> of words from the box	Read the text and do the tasks that follow.
2. Коммуникация в профессиональной и научной сферах для решения задач профессиональной деятельности		
2.1 Чтение и использование в научной работе	Match the names of the departments with their functions:	Read the text and do the tasks that follow.

оригинальной научной литературы по специальности: типы и классы текстов в научной и профессиональной коммуникации	3. Finance 4. Information Technology 5. Marketing 6. Personnel 7. Production 8. Public Relations 9. Research and Development A. Produce reports showing how the company is doing. B. Decide in which regions and with what types of consumers the product will be most successful. C. Discuss ways of improving some of the manufacturing techniques. D. Ensure that all computer systems in the company are working properly. E. Look for new ideas and experiment with new products. F. Answer inquiries made by the customers and are in contact with the press. G. Recruit new employees, or reduce the number of workers – if necessary.	
2.2 Композиционная организация и языковые характеристики устной и письменной научной речи в английском языке	Match the sentence beginnings (31-37) with the correct endings (a-g) 31. We are looking for a new CEO, someone with strong leadership 32. Richard has real managerial flair 33. In the police, leaders are held responsible 34. The study concludes that a charismatic visionary leader is absolutely not required for a visionary company 35. She is an extraordinary leader 36. Thatcher had drive, energy and vision, 37. He was a born leader. When everyone else was discussing h) but many thought it was the wrong vision. i) and, in fact, can be bad for a company's long-term prospects. j) and has won the respect of colleagues and employees. k) for the action of their subordinates. l) skills and experience with financial institutions. m) what to do, he knew exactly what to do. n) who will bring dynamism and energy to the job.	Read the text and do the tasks that follow.
2.3 Композиционная организация и языковые характеристики устной и письменной деловой речи в английском языке	1. Match the types of presentations to their descriptions. 2. Match the expressions A-L to the following things that the participants of a business meeting should do.	Read the text and do the tasks that follow.
2.4 Стратегии иноязычной профессиональной коммуникации: подготовленная и неподготовленная монологическая и диалогическая речь на английском языке в ситуациях научного, профессионального и делового общения в пределах изученного языкового материала и в соответствии с избранной специальностью		Варианты задания: А) Make up a dialogue with a partner on the suggested situation. Б) Make up a monologue on the suggested situation. В) Make up a summary of the suggested text.