

Подписано электронной подписью:
Вержицкий Данил Григорьевич
Должность: Директор КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»
Дата и время: 2024-02-21 00:00:00
471086fad29a3b30e244e728abc3661ab35e9d50210dcf0e75e03a5b6fdf6436

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Кемеровский государственный университет»
Кузбасский гуманитарно-педагогический институт
Факультет информатики, математики и экономики

УТВЕРЖДАЮ:
Декан ФИМЭ
А.В. Фомина
«18» января 2024 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ
(БАНК ЗАДАНИЙ)
К.М.02.01 Гражданское, трудовое и административное право
(код и название дисциплины)

ОПОП по направлению подготовки
38.04.09 Государственный аудит
(код и наименование направления подготовки / специальности)
направленность (профиль) программы
«Финансовый контроль»
(наименование направленности (профиля) подготовки / специализации)

Дисциплина изучается в 1 семестре

Объем дисциплины 2 з.е.

Форма (-ы) промежуточной аттестации: зачет

Составитель(-и): Ганченко Д.Н., доцент кафедры экономики и управления
Баранова А.П., ст. преподаватель кафедры экономики и
управления
(фамилия, инициалы и должность преподавателя (ей))

Новокузнецк, 2024

БАНК ЗАДАНИЙ ДИСЦИПЛИНЫ
К.М.02.01 Гражданское, трудовое и административное право
(код и название дисциплины)

Семестр освоения по УП 1 семестр
 Объем дисциплины 2 з.е.
 Форма промежуточной аттестации: зачет

Оглавление

1) Перечень планируемых результатов освоения компетенций, закрепленных за дисциплиной	2
2) Порядок оценивания. Показатели и критерии оценивания, шкалы оценивания	4
3) Банк заданий дисциплины	9
4) Список литературы	25

1) Перечень планируемых результатов освоения компетенций, закрепленных за дисциплиной

По окончании прохождения дисциплины обучающийся должен освоить компетенции / части компетенции, закрепленные за дисциплиной учебным планом ОПОП.

Компетенции, закрепленные за дисциплиной, и содержание планируемых результатов освоения компетенций / частей компетенций – таблица 1.

Таблица 1 – Планируемые результаты освоения компетенций / частей компетенций, закрепленных за дисциплиной

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенции, закрепленные за дисциплиной	Знания, умения, навыки (ЗУВ), формируемые дисциплиной
ОПК-3. Способен применять в профессиональной деятельности нормы финансового, трудового законодательства Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о корпоративном управлении	ОПК-3.1. Применяет нормы гражданского и трудового права при решении задач профессиональной деятельности	<p>знать: гражданское законодательство Российской Федерации; требования правовой и нормативной базы и внутренних регламентов; сущность и содержание основных институтов гражданского права, правовых статусов субъектов гражданских правоотношений; правовой режим объектов гражданских правоотношений; содержание действующих норм трудового законодательства; содержание нормативных положений о надзоре и контроле за соблюдением трудового законодательства, а также об ответственности за его нарушение; порядок разрешения коллективных индивидуальных трудовых споров; основные принципы, институты и нормы административного права; содержание основных положений административно-процессуального законодательства, необходимых для принятия решений в профессиональной сфере;</p> <p>уметь: оценивать различные гражданско-правовые факты и явления; находить подлежащие применению в конкретной ситуации нормы гражданского права; составлять юридические документы при осуществлении профессиональной деятельности давать юридическую оценку правомерности</p>

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенции, закрепленные за дисциплиной	Знания, умения, навыки (ЗУВ), формируемые дисциплиной
		<p>поведения субъектов трудовых правоотношений; обеспечивать соблюдение трудового законодательства Российской Федерации участниками правоотношений; ориентироваться в системе исполнительно-распорядительных органов государства; анализировать, толковать и правильно выбирать административно-правовые и административно-процессуальные нормы в профессиональной сфере</p> <p>владеть:</p> <p>навыками работы с нормативными и правоприменительными актами в гражданско-правовой сфере;</p> <p>навыками реализации норм гражданского права в профессиональной деятельности;</p> <p>навыками отражения результатов профессиональной деятельности в документации;</p> <p>навыками применения законодательства для соблюдения трудовых прав субъектов;</p> <p>применять меры дисциплинарной и материальной ответственности к работникам;</p> <p>навыками составления акта, фиксирующего нарушение работником дисциплины труда</p> <p>навыками работы с административно-правовыми актами;</p> <p>навыками анализа различных административно-правовых явлений; юридической терминологией в сфере административного процесса</p>

2) Порядок оценивания. Показатели и критерии оценивания, шкалы оценивания

Банк заданий дисциплины состоит из трех частей, включающих задания теоретического и практико-ориентированного характера для оценки усвоения системы знаний, умений и навыков по содержанию предметной области дисциплины и кейс-задания для оценки освоения компетенций / частей компетенций, закрепленных за дисциплиной.

Показатели и критерии оценивания, шкалы оценивания уровня освоения компетенции/части компетенции и содержания дисциплины приведены в таблицах 2, 3, 4.

Таблица 2 – Шкала и критерии оценки результата обучения по дисциплине

ОПК-3. Способен применять в профессиональной деятельности нормы финансового, трудового законодательства Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о корпоративном управлении				
Результаты обучения по дисциплине	Шкала и критерии оценки результатов			
	Продвинутый уровень (отлично)	Повышенный уровень (хорошо)	Пороговый уровень (удовлетворительно)	Первый уровень (неудовлетворительно)
знать: гражданское законодательство Российской Федерации; требования правовой и нормативной базы и внутренних регламентов; сущность и содержание основных институтов гражданского права, правовых статусов субъектов гражданских правоотношений; правовой режим гражданских правоотношений; содержание действующих норм трудового законодательства; содержание нормативных положений о надзоре и контроле за соблюдением трудового законодательства, а также об ответственности за его нарушение;	<i>Знает</i> гражданское законодательство Российской Федерации; требования правовой и нормативной базы и внутренних регламентов; сущность и содержание основных институтов гражданского права, правовых статусов субъектов гражданских правоотношений; правовой режим гражданских правоотношений; содержание действующих норм трудового законодательства; содержание нормативных положений о надзоре и контроле за соблюдением нормативных положений о надзоре и контроле за соблюдением трудового законодательства, а также об ответственности за его нарушение;	<i>Знает</i> гражданское законодательство Российской Федерации; требования правовой и нормативной базы и внутренних регламентов; сущность и содержание основных институтов гражданского права, правовых статусов субъектов гражданских правоотношений; правовой режим гражданских правоотношений; содержание действующих норм трудового законодательства; содержание нормативных положений о надзоре и контроле за соблюдением трудового законодательства, а также об ответственности за его нарушение;	<i>Знает лишь некоторые основы</i> гражданского законодательства Российской Федерации; требования правовой и нормативной базы и внутренних регламентов; сущности и содержания основных институтов гражданского права, правовых статусов субъектов гражданских правоотношений; правового режима объектов гражданских правоотношений; содержания действующих норм трудового законодательства; содержания нормативных положений о надзоре и контроле за соблюдением трудового законодательства, а также об ответственности за его нарушение; порядка разрешения коллективных	<i>Не знает</i> гражданское законодательство Российской Федерации; требования правовой и нормативной базы и внутренних регламентов; сущность и содержание основных институтов гражданского права, правовых статусов субъектов гражданских правоотношений; правовой режим объектов гражданских правоотношений; содержание действующих норм трудового законодательства; содержание действующих норм трудового законодательства; содержание нормативных положений о надзоре и контроле за соблюдением трудового законодательства;

<p>порядок разрешения коллективных индивидуальных трудовых споров; основные принципы, институты нормы административно о права; содержание основных положений административно-процессуального законодательства, необходимых для принятия решений в профессиональной сфере;</p>	<p>законодательства, а также об ответственности за его нарушение; порядок разрешения коллективных индивидуальных трудовых споров; основные принципы, институты и нормы административно-процессуального права; содержание основных положений административно-процессуального законодательства, необходимых для принятия решений в профессиональной сфере;</p>	<p>коллективных индивидуальных трудовых споров; основные принципы, институты и нормы административно-процессуального права; содержание основных положений административно-процессуального законодательства, необходимых для принятия решений в профессиональной сфере, <i>однако отдельные вопросы вызывают некоторые затруднения</i></p>	<p>индивидуальных трудовых споров; принципов, институтов и норм административно-процессуального законодательства, необходимых для принятия решений в профессиональной сфере;</p>	<p>законодательства, а также об ответственности за его нарушение; порядок разрешения коллективных индивидуальных трудовых споров; основные принципы, институты и нормы административно-процессуального права; содержание основных положений административно-процессуального законодательства, необходимых для принятия решений в профессиональной сфере;</p>
<p>уметь: оценивать различные гражданско-правовые факты и явления; находить подлежащие применению в конкретной ситуации нормы гражданского права; составлять юридические документы при осуществлении профессиональной деятельности давать юридическую оценку правомерности поведения субъектов трудовых правоотношений; обеспечивать соблюдение трудового законодательства</p>	<p><i>Умеет</i> оценивать различные гражданско-правовые факты и явления; находить подлежащие применению в конкретной ситуации нормы гражданского права; составлять юридические документы при осуществлении профессиональной деятельности давать юридическую оценку правомерности поведения субъектов трудовых правоотношений; обеспечивать соблюдение трудового законодательства Российской Федерации</p>	<p><i>При</i> оценивании различных гражданско-правовых фактов и явлений; при поиске подлежащих применению в конкретной ситуации норм гражданского права; при составлении юридических документов для осуществления профессиональной деятельности в части юридической оценки правомерности поведения субъектов трудовых правоотношений; при обеспечении соблюдения трудового законодательства Российской Федерации участниками</p>	<p>оценка различных гражданско-правовых фактов и явлений; поиск подлежащих применению в конкретной ситуации норм гражданского права; составление юридических документов при осуществлении профессиональной деятельности; проведение юридической оценки правомерности поведения субъектов трудовых правоотношений; обеспечение соблюдения трудового законодательства Российской Федерации участниками правоотношений; ориентир в системе исполнительно-распорядительных</p>	<p><i>Не умеет</i> оценивать различные гражданско-правовые факты и явления; находить подлежащие применению в конкретной ситуации нормы гражданского права; составлять юридические документы при осуществлении профессиональной деятельности давать юридическую оценку правомерности поведения субъектов трудовых правоотношений; обеспечивать соблюдение трудового законодательства</p>

Российской Федерации участниками правоотношений; ориентироваться в системе исполнительно-распорядительных органов государства; анализировать, толковать правильно выбирать административно-правовые административно-процессуальные нормы профессиональной сфере	Федерации участниками правоотношений; ориентироваться в системе исполнительно-распорядительных органов государства; анализировать, толковать и правильно выбирать административно-правовые и административно-процессуальные нормы в профессиональной сфере	правоотношений; при ориентировании в системе исполнительно-распорядительных органов государства; при анализировании, толковании и правильном выборе административно-правовых и административно-процессуальных норм в профессиональной сфер <i>допускает ошибки</i>	органов государства; анализ, толкование и выбор административно-правовых и административно-процессуальных норм в профессиональной сфере <i>вызывает существенные затруднения</i>	Российской Федерации участниками правоотношений; ориентироваться в системе исполнительно-распорядительных органов государства; анализировать, толковать и правильно выбирать административно-правовые и административно-процессуальные нормы в профессиональной сфере
владеть: навыками работы с нормативными и правоприменительными актами в гражданско-правовой сфере; навыками реализации норм гражданского права профессиональной деятельности; навыками отражения результатов профессиональной деятельности в документации; навыками применения законодательства для соблюдения трудовых прав; применять меры дисциплинарной и материальной ответственности к работникам; навыками составления акта, фиксирующего нарушение работником	<i>Владеет</i> навыками работы с нормативными и правоприменительными актами в гражданско-правовой сфере; навыками реализации норм гражданского права профессиональной деятельности; навыками отражения результатов профессиональной деятельности в документации; навыками применения законодательства для соблюдения трудовых прав; применять меры дисциплинарной и материальной ответственности к работникам; навыками составления акта, фиксирующего нарушение работником	<i>Допускает ошибки</i> при использовании нормативными и правоприменительными актами в гражданско-правовой сфере; навыками реализации норм гражданского права профессиональной деятельности; навыков отражения результатов профессиональной деятельности в документации; навыков применения законодательства для соблюдения трудовых прав; <i>допускает ошибки</i> при применении мер дисциплинарной и материальной ответственности к работникам; навыков составления акта, фиксирующего нарушение работником	<i>Использование</i> навыков работы с нормативными и правоприменительными актами в гражданско-правовой сфере; навыков реализации норм гражданского права профессиональной деятельности; навыков отражения результатов профессиональной деятельности в документации; навыков применения законодательства для соблюдения трудовых прав субъектов; <i>применение</i> мер дисциплинарной и материальной ответственности к работникам; использование навыков составления акта, фиксирующего нарушение работником навыков работы административно-правовыми актами; навыков анализа	<i>Не владеет</i> навыками работы с нормативными и правоприменительными актами в гражданско-правовой сфере; навыками реализации норм гражданского права профессиональной деятельности; навыками отражения результатов профессиональной деятельности в документации; навыками применения законодательства для соблюдения трудовых прав субъектов; применять меры дисциплинарной и материальной ответственности к работникам; навыками составления акта, фиксирующего нарушение работником

навыками работы с административно-правовыми актами; навыками анализа различных административно-правовых явлений; юридической терминологией в сфере административного процесса	дисциплины труда навыками работы с административно-правовыми актами; навыками анализа различных административно-правовых явлений; юридической терминологией в сфере административного процесса	дисциплины труда навыков работы с административно-правовыми актами; навыков анализа различных административно-правовых явлений; юридической терминологией в сфере административного процесса	различных административно-правовых явлений; юридической терминологией в сфере административного процесса <i>вызывает существенное затруднение</i>	дисциплины труда навыками работы с административно-правовыми актами; навыками анализа различных административно-правовых явлений; юридической терминологией в сфере административного процесса
---	--	--	---	--

Таблица 3 – Распределение баллов за выполнение частей теста по дисциплине

Характеристики теста	Задания для оценки освоения содержания предметной области дисциплины		Часть 3 Кейс-задания для оценки освоения компетенций/ частей компетенций, закрепленных за дисциплиной
	Часть 1 Задания для оценки знаний в предметной области дисциплины	Часть 2 Задания для оценки умений и владений в предметной области дисциплины	
Количество заданий	30	10	1
Количество баллов за выполнение заданий части (минимум – максимум)	15-30	15-30	21-40
Итого в сумме: баллов (минимум – максимум)	51–100		

Таблица 4 – Шкалы оценивания уровня освоения компетенции/части компетенции и содержания дисциплины

Сумма набранных баллов	Уровни освоения компетенции	Экзамен		Зачет
		Оценка	Буквенный эквивалент	Буквенный эквивалент
86 - 100	Продвинутый	5	отлично	Зачтено
66 - 85	Повышенный	4	хорошо	
51 - 65	Пороговый	3	удовлетворительно	
0 - 50	Первый	2	неудовлетворительно	Не зачтено

Таблица 5. Оценка уровня сформированности компетенций в промежуточной аттестации

Критерии оценивания компетенции	Уровень сформированности компетенции	Итоговая оценка		Оценка по 100-балльной шкале
		Экзамен /зачет с оценкой	зачет	
Обучающийся не владеет теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, демонстрирует отрывочные знания, не способен решать практические профессиональные задачи, допускает множественные существенные ошибки в ответах, не умеет интерпретировать результаты и делать выводы.	первый	Неудовлетворительно (2)	Не зачтено	Менее 51 балла
Обучающийся владеет частично теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, фрагментарно способен решать практические профессиональные задачи, допускает несколько существенных ошибок решениях, может частично интерпретировать полученные результаты, допускает ошибки в выводах.	пороговый	Удовлетворительно (3)	Зачтено	51-65
Обучающийся владеет теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, грамотно излагает материал, способен решать практические профессиональные задачи, но допускает отдельные несущественные ошибки в интерпретации результатов и выводах.	повышенный	Хорошо (4)		66-85
Обучающийся в полной мере владеет теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, грамотно излагает материал, способен иллюстрировать ответ примерами, фактами, данными научных исследований, применять теоретические знания для решения практических профессиональных задач. Правильно интерпретирует полученные результаты и делает обоснованные выводы.	продвинутый	Отлично (5)		86-100

3) Банк заданий дисциплины

Раздел 1. Задания для оценки знаний в предметной области дисциплины

ВАРИАНТ 1/ 30 ЗАДАНИЙ

1. *Субъектом гражданских правоотношений могут быть:*

- а) Иностранные граждане и лица без гражданства.
- б) РФ, субъекты РФ, муниципальные образования.
- в) Все перечисленные.
- г) Граждане России.

2. *Правоотношение, в силу которого одно лицо (должник) обязано совершить в пользу другого лица (кредитора) определённые действия либо воздержаться от совершения такого действия:*

- а) Доверенность.
- б) Обязательство.
- в) Сделка.
- г) Гражданско-правовой договор.

3. *Предметом гражданского права является:*

- а) Имущественные и связанные с ними личные неимущественные отношения.
- б) Нормы поведения людей в обществе.
- в) Основы социальной жизни общества.
- г) Трудовые отношения.

4. *Гражданская дееспособность:*

- а) Способность избирать место жительства.
- б) Способность иметь гражданские права и нести обязанности.
- в) Способность приобретать и осуществлять гражданские права, создавать гражданские обязанности и исполнять их.
- г) Способность заниматься предпринимательской деятельностью.

5. *Существенная черта гражданских правоотношений:*

- а) Имущественная зависимость сторон.
- б) Административное давление.
- в) Одна сторона диктует условия другой.
- г) Юридическое равенство сторон.

6. *Договор, относящийся к гражданско-правовым:*

- а) Трудовой договор.
- б) Договор о ненападении.
- в) Коллективный договор между работодателем и работником.
- г) Договор подряда.

7. *Общий срок исковой давности:*

- а) 2 года.
- б) 3 года.
- в) 5 лет.
- г) 1 год.

8. *Приоритет в гражданском законодательстве принадлежит:*

- а) Постановлениям правительства.
- б) Закону «О защите прав потребителей».
- в) Федеральным законам.
- г) Гражданскому кодексу.

9. Принцип самостоятельной гражданско-правовой ответственности юридического лица основан на:

- а) закреплении на юридическом лицом строго определенного состава участников
- б) организационном единстве
- в) имущественной обособленности
- г) возможности выступления в гражданском обороте от собственного имени.

10. Способ защиты нарушенного гражданского права зависит от

- а) выбора адвоката
- б) места жительства гражданина (места нахождения юридического лица)
- в) органов исполнительной власти
- г) желания потерпевшего.

11. Течение исковой давности прерывается в случаях, когда ...

- а) предъявлению иска препятствовало чрезвычайное и непредотвратимое при данных условиях обстоятельство
- б) истец или ответчик находятся в составе Вооруженных Сил
- в) приостанавливается действие закона или иного нормативного акта, регулирующего соответствующее отношение
- г) обязанное лицо совершает действия, свидетельствующие о признании долга

12. К обстоятельствам, исключающим производство по делу об административном правонарушении, относится:

- а) отмена закона, установившего административную ответственность;
- б) совершение административного правонарушения в состоянии аффекта;
- в) совершение административного правонарушения несовершеннолетним;
- г) совершение административного правонарушения в состоянии опьянения.

13. Диспозиция административно-правовой нормы называется бланкетной, если:

- а) правило поведения участников правоотношения формулируется в самой норме права;
- б) правило поведения в норме не излагается, а адресат отсылается к другой норме права данного нормативного акта;
- в) правило поведения излагается в другом нормативном акте, на который содержится ссылка;
- г) указывается несколько взаимоисключающих вариантов поведения субъектов правоотношений.

14. Санкция административно-правовой нормы называется относительно-определенной, если:

- а) указан минимальный и максимальный размер наказания;
- б) предоставлена возможность выбора того или иного наказания;
- в) указан только максимальный размер наказания;
- г) размер наказания указан точно.

15. Законами субъектов Российской Федерации в качестве меры административного наказания могут устанавливаться:

- а) лишение специального права, предоставленного физическому лицу;
- б) административный арест;
- в) конфискация орудия совершения или предмета административного правонарушения;
- г) административный штраф.

16. *Административные правовые нормы можно разделить по особенному характеру воздействия на поведение субъектов:*

- а) общие и специальные;
- б) уполномочивающие, обязывающие, стимулирующие, запрещающие и рекомендательные;
- в) абсолютные и относительные;
- г) коллегиальные и единоличные.

17. *Форма реализации норм административного права, выраженная в добровольном подчинении субъекта права требованиям норм, — это:*

- а) соблюдение;
- б) признание;
- в) внедрение;
- г) усмотрение.

18. *Административное принуждение применяется:*

- а) в целях обеспечения безопасности и за административные правонарушения;
- б) за административные правонарушения;
- в) к лицам, не совершившим административные правонарушения;

19. *Из перечисленных актов являются источниками административного права:*

- а) решение арбитражного суда;
- б) КоАП РФ;
- в) инструкция по пожарной безопасности;
- г) приказ директора завода о поощрении сотрудников.

20. *Обязательно учитывается при назначении наказания юридическому лицу, признанному виновным в совершении административного правонарушения:*

- а) бухгалтерский баланс на последнюю отчетную дату;
- б) характер совершенного правонарушения;
- в) достижение уставных целей деятельности;
- г) отклонение от уставных целей деятельности.

21. *Административное дело рассматривается, как правило, по месту:*

- а) осуществления основных видов деятельности;
- б) пребывания правонарушителя;
- в) его совершения;
- г) регистрации потерпевшего.

22. *При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней ...*

- а) работникам предоставляется дополнительный день отдыха по усмотрению работодателя
- б) выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день
- в) работник использует нерабочий праздничный день, а выходной день добавляется к отпуску

23. *В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя*

- а) да
- б) нет
- в) да, но с разрешения работодателя (его представителя)

24. По письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая ... календарных дней

- а) 21
- б) 14
- в) 28

25. Если работник, нуждающийся согласно медицинскому заключению во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, работодатель обязан:

- а) на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности), но без начисления заработной платы (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством
- б) на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности и средней заработной платы).
- в) расторгнуть трудовой договор с работником в соответствии с п. 8 ч.77 ТК РФ

26. Юридическое содержание трудового правоотношения составляет (ют) ...

- а) юридические факты, лежащие в основании указанного правоотношения
- б) коллективный труд работников организации
- в) ответственность сторон трудового правоотношения
- г) субъективные права и обязанности работника и работодателя

27. В качестве работодателя – стороны трудового правоотношения может выступать

- а) юридическое лицо (организация либо физическое лицо в случаях, установленных федеральными законами
- б) физическое лицо либо любое обособленное подразделение юридического лица (организации)
- в) физическое лицо либо юридическое лицо (организация, иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры в случаях, предусмотренных федеральными законами

28. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, определяемом

- а) коллективным договором или трудовым договором, но не ниже 1/300 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки
- б) коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/365 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки
- в) трудовым договором, но не ниже 1/183 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки

29. Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже

- а) минимального размера оплаты труда
- б) стоимости имущества по бухгалтерским документам с учетом степени износа этого имущества

в) первоначальной стоимости имущества

30. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты обеспечивается

а) представительным органом работников (выборным органом первичной организации)

б) федеральной инспекцией труда

в) работодателем

ВАРИАНТ 2 / 30 ЗАДАНИЙ

1. Под моральным вредом в гражданском праве понимают:

а) Нравственные переживания.

б) Убытки, возникающие вследствие повреждения имущества.

в) Упущенную выгоду.

г) Убытки, возникающие вследствие потери трудоспособности.

2. К личным неимущественным правам относится:

а) Право автора на имя.

б) Право собственности.

в) Заключение договора купли-продажи.

г) Кредитно-денежные правоотношения.

3. Гражданское право регулирует:

а) имущественные и связанные с ними личные неимущественные отношения, характеризующиеся равноправием, независимой волей и имущественной самостоятельностью их участников;

б) процесс принятия судами решений по искам об оспаривании гражданских прав, сроки исполнения этих решений и порядок их обжалования;

4. Договор займа характеризуется как:

а) реальный, односторонний;

б) консенсуальный, двухсторонний;

в) возмездный, консенсуальный;

г) консенсуальный, односторонний.

5. Субъективные права и обязанности сторон гражданского правоотношения составляют:

а) содержание этого правоотношения;

б) правоспособность гражданина;

в) объект регулирования гражданско-правовых норм.

6. Гражданское право как отрасль права представляет собой:

а) совокупность правовых норм, которые регулируют имущественные и связанные с ними личные неимущественные отношения, основанные на равенстве, автономии воли и имущественной самостоятельности их участников;

б) совокупность правовых норм, которые регулируют имущественные отношения сторон гражданско-правовых соглашений;

в) совокупность правовых норм, определяющих порядок принятия, рассмотрения и обжалования исковых требований в судах общей юрисдикции.

7. Предметом договора займа могут быть:

- а) деньги, вещи, определенные родовыми признаками, или ценные бумаги;
- б) личные неимущественные права;
- в) предметы, запрещенные в свободном гражданском обороте.

8. Иск о применении последствий недействительности ничтожной сделки может быть предъявлен в течение

- а) 10 лет со дня, когда началось ее исполнение
- б) 1 года со дня прекращения насилия или угрозы, под влиянием которых была совершена сделка
- в) нет правильного ответа
- г) 2 года, считая началом исчисления срока первое число месяца, следующего за тем, в котором началось исполнение сделки

9. Действие доверенности не может прекратиться, если

- а) юридическое лицо, выдавшее доверенность, ликвидировано в принудительном порядке
- б) она оформлена на наследника, а лицо, выдавшее ее, признано судом умершим
- в) наступил новый календарный год
- г) доверенность специальная, и истек срок ее действия

10. Гражданская правоспособность физического лица ограничивается

- а) в случае утери гражданства Российской Федерации
- б) с момента ограничения дееспособности в случаях, перечисленных в законе
- в) при перемене имени
- г) с момента добровольного отказа от дееспособности

11. Объект административного правонарушения – это:

- а) предмет материального мира, на который совершено посягательство;
- б) права и свободы человека и гражданина;
- в) общественные отношения в сфере государственного управления

12. Административные отношения возникают:

- а) между гражданами;
- б) между гражданами и должностными лицами;
- в) между юридическими лицами;
- г) между органами исполнительной власти, с одной стороны, и гражданами и юридическими лицами, с другой.

13. Чего не может совершаться в отношении юридического лица?

- а) Лишение специального права
- б) Предупреждение
- в) Административный штраф
- г) Возмездное изъятие предмета административного правонарушения

14. Кто занимается рассмотрением дел об административных правонарушениях, которые влекут за собой административное выдворение за пределы РФ?

- а) Судьи арбитражных судов
- б) Мировые судьи
- в) Судьи районных судов
- г) Судьи гарнизонных военных судов

15. *Что такое субъективная сторона административного правонарушения?*

- а) совокупность обстоятельств, характеризующих внешнюю сторону правонарушения: способ, характер, условия совершения деяния; последствия и т. д.;
- б) психическое отношение лица к совершенному деянию и его последствиям в форме умысла или неосторожности;
- в) общественные отношения, на которые совершено посягательство

16. *Нормы права, регулирующие основы организации деятельности органов исполнительной власти, относят:*

- а) к общей части административного права;
- б) к особенной части административного права;
- в) к производству по делам об административных правонарушениях;
- г) к исполнению постановлений по делам об административных правонарушениях

17. *К обстоятельствам, смягчающим административную ответственность, не относятся:*

- а) раскаяние лица, совершившего административное правонарушение;
- б) совершение административного правонарушения несовершеннолетним;
- в) совершение административного правонарушения в состоянии аффекта;
- г) совершение административного правонарушения в условиях стихийного бедствия или при других чрезвычайных обстоятельствах.

18. *Дела об административных правонарушениях, совершенных юридическими лицами, а также индивидуальными предпринимателями, рассматривают:*

- а) мировые судьи;
- б) судьи гарнизонных военных судов;
- в) судьи районных судов;
- г) судьи арбитражных судов.

19. *К обстоятельствам, исключающим производство по делу об административном правонарушении, не относится:*

- а) действие лица в состоянии крайней необходимости;
- б) отсутствие события административного правонарушения;
- в) истечение сроков давности привлечения к административной ответственности;
- г) раскаяние лица, совершившего административное правонарушение.

20. *При производстве по делу об административном правонарушении применяется закон, действующий:*

- а) во время производства по делу;
- б) на момент принятия решения по административному делу;
- в) на момент обнаружения правонарушения;
- г) во время совершения правонарушения.

21. *В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время*

- а) вынужденного прогула при незаконном увольнении и последующем восстановлении на работе
- б) болезни работника
- в) отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста

22. *Оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда – это*

- а) экспертиза условий труда
- б) сертификация рабочих мест по условиям труда
- в) аттестация рабочих мест по условиям труда

23. *Решение об объявлении забастовки принимается*

- а) выборным органом первичной профсоюзной организации по предложению собрания (конференции работников
- б) собранием (конференцией работников) по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом
- в) собранием (конференцией работников) по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного ими на разрешение коллективного трудового спора

24. *Занятость как юридическая категория представляет собой*

- а) деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, доход, заработок и период осуществления которой включается в трудовой стаж
- б) способность заниматься тем или иным видом трудовой деятельности
- в) процесс поиска подходящей работы
- г) не противоречащая законодательству РФ деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей

25. *При обращении к работодателю граждан, имеющих направление службы занятости работодатель*

- а) имеет право принимать таких лиц на работу на равных основаниях с гражданами, непосредственно обратившимися к нему
- б) должен заключить с такими лицами трудовой договор с установлением испытательного срока
- в) обязан принять таких лиц на работу в приоритетном порядке

26. *Испытание при приеме на работу устанавливается продолжительностью*

- а) два месяца, для руководящих должностей – не более четырех месяцев
- б) не менее одного месяца, для руководящих должностей – не более трех месяцев
- в) не более трех месяцев, для руководящих должностей – не более шести месяцев

27. *Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют*

- а) работники в возрасте до 18 лет
- б) работники с более высокой производительностью труда и квалификацией
- в) одинокие работники при наличии трех и более иждивенцев

28. *При смене собственника имущества организации новый собственник может расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, его заместителем и главным бухгалтером в*

- а) течение 7 дней со дня возникновения у него права собственности
- б) любой момент по желанию нового собственника
- в) течение 3 месяцев со дня возникновения у него права собственности
- г) течение 1 месяца со дня возникновения у него права собственности

29. При выявлении в процессе регистрации соответствующим органом по труду условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, указанный орган

а) сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в соответствующую государственную инспекцию труда

б) отменяет коллективный договор, соглашение и уведомляет об этом представителей сторон и государственную инспекцию труда

в) обращается в соответствующий суд с заявлением о признании коллективного договора, соглашения (их отдельных положений) недействительными и неподлежащими применению

30. Меры дисциплинарного взыскания, которые предусматривает трудовое законодательство

а) понизить в должности сроком на 3 месяца

б) уволить

в) подвергнуть штрафу

г) лишение премии

Раздел 2. Задания для оценки умений и владений в предметной области дисциплины

ВАРИАНТ 1 / 10 ЗАДАНИЙ

1. В каком из перечисленных ниже документов, содержатся нормы административного права?

а) заявление начальника учебного отдела о предоставлении ему очередного отпуска;

б) предписание инспектора госпожарнадзора РФ об устранении в здании вуза нарушений правил пожарной безопасности;

в) заявление выпускника средней школе с просьбой допустить его к вступительным экзаменам;

г) ни в одном из названных документов норм административного права нет.

2. Укажите соответствие способов изложения правовых норм административных нормативно-правовых актов их содержанию:

1. Прямой	А. Содержится ссылка на другой нормативно-правовой акт
2. Отсылочный	Б. Указывается форма документа, необходимая для оформления сведений
3. Бланкетный	В. Определяются уполномоченные для исполнения нормы лица
	Г. Излагаются все необходимые элементы нормы права
	Д. Содержится ссылка на тот же нормативно-правовой акт

3. Соответствие видов принудительного перемещения иностранных граждан за пределы территории РФ их основанию:

1. Депортация	А. Совершение преступления
2. Административное выдворение	Б. Отсутствие легальных оснований

	пребывания на территории РФ
	В. Утрата миграционной карты
	Г. Совершение административного правонарушения

4. *Последовательность этапов стадии возбуждения дела об административном правонарушении:*

- а) составление протокола об административном правонарушении;
- б) установление обстоятельств, указывающих на факт совершения административного правонарушения, и возбуждение производства по делу;
- в) направление материалов дела для рассмотрения по подведомственности;
- г) установление фактических обстоятельств дела.

5. *Не являются объектами гражданского права*

- а) интеллектуальная собственность
- б) имущественные права
- в) работы и услуги
- г) юридические лица
- д) ценные бумаги
- е) животные

6. *Укажите, какие виды рабочего времени могут быть установлены категориям работников:*

- 1. Нормальное
- 2. Сокращенное

- а) секретарь-референт (имеет ребенка 15 лет)
- б) врач-стоматолог
- в) юрист-консульт государственного унитарного предприятия
- г) вахтер, инвалид 3 группы
- д) машинист буровой установки, занятый на подземных горных работах
- е) водитель автобуса
- ж) курьер в аудиторской фирме (17 лет).

7. *Студентка Лобова приобрела в магазине зимние сапоги, которые не подошли ей по размеру, в связи с чем она вернула сапоги в магазин и потребовала возврата денежных средств. Какими нормами права она руководствуется?*

- а) нормы административного права
- б) нормы гражданского права
- в) нормы трудового права
- г) нормы семейного права

8. *Если одна из сторон полностью или частично исполнила сделку, требующую нотариального удостоверения, а другая сторона уклоняется от удостоверения сделки, суд вправе по требованию исполнившей сделку стороны признать сделку действительной. Требуется ли в этом случае последующее удостоверение сделки?*

- а) последующее нотариальное удостоверение сделки требуется
- б) последующее нотариальное удостоверение сделки не требуется
- в) последующее нотариальное удостоверение сделки требуется в течение 1 месяца

9. *Сидорова была принята на работу с испытательным сроком 3 месяца на должность бухгалтера, но за неделю до его окончания руководитель пригласил ее и*

сказал, что она будет уволена, т.к. не справляется со своими обязанностями. При этом Сидорова заявила, что она на 5- неделе беременности и показала директору мед.справку. Подлежит ли увольнению Сидорова как не выдержавшая испытание при приеме на работу?

- а) подлежит, так как испытательный срок еще не завершен;
- б) не подлежит, так как для беременных женщин предусмотрены гарантии при расторжении трудового договора;
- в) не подлежит, так как за неделю до окончания испытательного срока не успеют произвести процедуру расторжения договора.

10. В отношении ООО «Ладога» было возбуждено дело об административном правонарушении. В рамках проведения процедуры привлечения к административной ответственности ООО «Ладога» в результате слияния присоединилось к ООО «Лесстрой». На этом основании дело в отношении ООО «Ладога» было прекращено и возбуждено в отношении ООО «Лесстрой». Защитник ООО «Лесстрой» обжаловал в суд факт возбуждения дела об административном правонарушении. Какое решение должен вынести суд.

- а) суд удовлетворит иск ООО «Лесстрой», так как при присоединении юридического лица к другому юридическому лицу к административной ответственности за совершение административного правонарушения не может привлекаться присоединившее юридическое лицо;
- б) суд удовлетворит иск ООО «Лесстрой» и вынесет административное наказание должностному лицу ООО «Ладога»;
- в) суд примет решение об отказе защитнику ООО «Лесстрой» в обжаловании факта возбуждения дела

ВАРИАНТ 2 / 10 ЗАДАНИЙ

1. Выдача компетентным органом государственного управления лицензии на право заниматься строительной деятельностью регулируется ... правом.

- а) административным
- б) трудовым
- в) гражданским правом и административным
- г) гражданским

2. Соответствие видов санкций их содержанию:

1. Относительно-определенные	А. Устанавливают минимальный и максимальный размеры наказания
2. Абсолютно-определенные	Б. Устанавливают возможность выбора наказания
3. Альтернативные	В. Устанавливают размер наказания в точных величинах

3. Соответствие оснований и сроков законного нахождения на территории РФ иностранных граждан:

1. Временное пребывание	А. Постоянно
2. Временное проживание	Б. Определяется сроком действия визы
3. Постоянное проживание	В. Три года
	Г. Один год

4. Соответствие видов административных правонарушений по объективной стороне их характеристики:

1. Повторное	А. Длительное невыполнение требований правовой нормы в виде действия или бездействия
2. Продолжаемое	Б. Совершение более двух однородных правонарушений, предусмотренных одной статьей КоАП
3. Систематическое	В. Упорное нежелание правонарушителя подчиняться неоднократно предъявляемым законным требованиям компетентного лица
4. Длительное	Г. Совершение одним и тем же лицом в течение года однородного правонарушения, за которое оно уже подвергалось административному наказанию
5. Неоднократное	Д. Совершение одним и тем же лицом нескольких сходных правонарушений, за каждое из которых наступает ответственность
6. Злостное	Е. Совершение в течение года более трех правонарушений одним субъектом в одной сфере

5. Действие, относящееся к гражданско-правовым:

- а) Управление имуществом.
- б) Обучение в школе.
- в) Отправление телеграммы.
- г) Усыновление ребёнка.

6. Основанием возникновения гражданского правоотношения не является ...

- а) пожар от разряда молнии
- б) нет правильного ответа
- в) деятельность организации, не предусмотренная ее уставом
- г) разглашение государственной тайны
- д) открытие сайта в сети ИНТЕРНЕТ
- ё) пожар в результате поджога
- е) возникшие убытки в результате простоя в работе по вине работодателя
- ж) разрушение здания в результате урагана

7. Токарь завода АО «Сибкабель» по грубой неосторожности вывел из строя импортный дорогостоящий станок, причинив этим ущерб заводу на сумму 400 тысяч рублей, и был привлечен к материальной ответственности. Применяются ли к указанным отношениям нормы гражданского права?

- а) нет
- б) да

8. В налоговую инспекцию обратилась группа граждан, желающих создать производственный кооператив «Надежда». Рассмотрев представленные документы, специалист регистрирующего органа направил заявителю уведомление об отказе в регистрации, указав в качестве причины отсутствие в наименовании создаваемой организации указания на характер её деятельности. Является ли такой отказ законным?

- а) да, в соответствии с Гражданским кодексом РФ
- б) да, в соответствии с Налоговым кодексом РФ
- в) нет

9. Иванова была фактически допущена до исполнения работы уборщицей руководителем ООО «Ромашка», отработала месяц, но заработную плату не получила. Обратившись в бухгалтерию, она узнала, что работает без приказа, значит ей зарплата не полагается. Она обратилась в суд, представила доказательства того, что работала. Какое решение вынесет суд?

- а) суд поддержит требования истицы и удовлетворит иск
- б) суд не удовлетворит иск, так как трудовые отношения не были оформлены надлежащим образом
- в) суд не удовлетворит иск, так как Иванова не могла быть фактически допущена без издания приказа.

10. Попов совершил мелкое хищение государственного имущества, за что судья назначил ему административное наказание в виде штрафа. Дело было рассмотрено в отсутствие Попова, так как он по повестке не явился. Правомерны ли действия судьи?

- а) правомерны, так как повестка Попову была вручена;
- б) неправомерны в случае, если административное наказание было бы назначено в виде административного ареста;
- в) неправомерны в любом случае, так как одной из мер наказания за это правонарушение является арест.

Раздел 3. Кейс-задания для оценки освоения компетенций / частей компетенций, закрепленных за дисциплиной

ВАРИАНТ 1

Кейс-задание 1:

Гражданин России Сидоров, будучи в состоянии алкогольного опьянения, выражался нецензурными словами в магазине «Продукты», при его задержании сотрудниками полиции, он, вырываясь, уронил с витрины две бутылки пива и торт, причинив тем самым ущерб магазину в общей сумме 730 рублей. Гражданин Сидоров работает консьержем в Управляющей компании «К», является инвалидом II группы, имеет троих детей старше 18 лет.

1. Какие правонарушения совершил Сидоров?
2. Какие санкции предусмотрены за совершенные деяния?
3. Суммируются ли санкции при определении административного наказания?
4. Имеются ли у гражданина Сидорова смягчающие обстоятельства?
5. Имеются ли у гражданина Сидорова основания для невозможности назначения какого-либо административного наказания?
6. Какие меры административного принуждения могут быть применены к гражданину Сидорову?

ВАРИАНТ 2

Кейс-задание 1:

После передачи застройщиком квартиры, приобретенной по договору долевого участия в строительстве, семья Петровых, заселилась в квартиру. Супруги подали заявления о регистрации по новому месту жительства, приложив к заявлению свои паспорта, договор долевого участия в строительстве и акт приема-передачи квартиры. Однако им было отказано в регистрации по месту жительства, так как они не снялись с регистрационного учета по прежнему месту жительства, а Петров также не предъявил военный билет и не встал на воинский учет по новому месту жительства.

1. Перечислите нормативные правовые акты, которые необходимы для разрешения данной ситуации.

2. Правомерен ли отказ в регистрации? Обоснуйте ответ со ссылками на нормы действующего законодательства.

3. Какой порядок и условия регистрации граждан Российской Федерации по месту жительства установлены действующим законодательством?

4. Дайте супругам Петровым юридическую консультацию по выходу из сложившейся ситуации, при необходимости составьте процессуальный документ.

Ответы (ключи) заданий по дисциплине

Вариант 1

Часть банка заданий	Номер/название заданий/ кейс-заданий	Правильный ответ (ключ)
Часть 1		
Задания для оценки знаний в предметной области дисциплины	1	в
	2	б
	3	а
	4	в
	5	г
	6	г
	7	б
	8	г
	9	в
	10	г
	11	г
	12	а
	13	в
	14	а
	15	г
	16	б
	17	а
	18	а
	19	б
	20	б
	21	в
	22	б
	23	а
	24	в
	25	а
	26	г
	27	а
	28	а
	29	б
	30	в
Часть 2		
Задания для оценки умений и владений в предметной области дисциплины	1	б
	2	1Г, 2Д, 3А
	3	1А, 2Б
	4	б, в, г. а
	5	г
	6	1 а, б, в, е 2 г, д, ж
	7	б
	8	б
	9	б
	10	в

Вариант 2

Часть банка заданий	Номер/название заданий/ кейс-заданий	Правильный ответ (ключ)
Часть 1		
Задания для оценки знаний в предметной области дисциплины	1	а
	2	а
	3	а
	4	а
	5	а
	6	а
	7	а
	8	в
	9	в
	10	а
	11	в
	12	г
	13	а
	14	в
	15	б
	16	а
	17	г
	18	г
	19	г
	20	г
	21	в
	22	а
	23	в
	24	а
	25	а
	26	в
	27	б
	28	в
	29	а
	30	б
Часть 2		
Задания для оценки умений и владений в предметной области дисциплины	1	в
	2	1А, 2В, 3Б
	3	1Б, 2В, 3Д
	4	1Г, 2Е, 3Д, 4А, 5Б, 6В
	5	а
	6	г
	7	а
	8	а
	9	а
	10	в

Критерии оценки кейс-заданий по компетенции, закрепленной за дисциплиной:

1. Кейс решен правильно, дано развернутое пояснение и обоснование сделанного заключения. Студент демонстрирует методологические и теоретические знания, знания нормативно-правовых актов РФ, свободно владеет научной терминологией. При разборе

предложенной ситуации проявляет творческие способности, знание дополнительной литературы. Демонстрирует хорошие аналитические способности, способен при обосновании своего мнения свободно проводить аналогии между темами курса. **(36-40 баллов)**

2. Кейс решен правильно, дано пояснение и обоснование сделанного заключения. Студент демонстрирует методологические и теоретические знания, свободно владеет научной терминологией и ориентируется в нормативно-правовых актах РФ. Демонстрирует хорошие аналитические способности, однако допускает некоторые неточности при оперировании научной терминологией. **(30-35 баллов)**

3. Кейс решен правильно, пояснение и обоснование сделанного заключения было дано при активной помощи преподавателя. Имеет ограниченные теоретические знания, допускает существенные ошибки при установлении логических взаимосвязей, допускает ошибки при использовании научной терминологии, допускает несущественные ошибки при отсылке к нормативно-правовым актам РФ. **(20-29 баллов)**

4. Кейс решен неправильно, обсуждение и помощь преподавателя не привели к правильному заключению. Обнаруживает неспособность к построению самостоятельных заключений. Имеет слабые теоретические знания, не использует научную терминологию, не ориентируется в действующих нормативно-правовых актах РФ. **(0-19 баллов)**

4) Список литературы

1. Гражданское право России. Особенная часть в 2 т. Том 1, Том 2: учебник для вузов / А. П. Анисимов, М. Ю. Козлова, А. Я. Рыженков, С. А. Чаркин ; под общей редакцией А. Я. Рыженкова. — 7-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 388 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14234-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512511>

2. Зенин, И. А. Гражданское право. Общая часть : учебник для вузов / И. А. Зенин. — 19-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 489 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10046-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512396>

3. Гражданское право. Схемы, таблицы : учебное пособие для вузов / Т. В. Величко, А. И. Зинченко, Е. А. Зинченко, И. В. Свечникова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 434 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15961-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510353>

4. Демидов, Н. В. Трудовое право : учебное пособие для вузов / Н. В. Демидов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17176-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543956>

5. Братановский, С. Н. Административное право России : учебник / С.Н. Братановский, Ю.В. Капитанец, М.Г. Вулах. — 2-е изд. — Москва : РИОР : ИНФРА-М, 2023. — 285 с. — (Высшее образование). — DOI: <https://doi.org/10.29039/01927-6>. - ISBN 978-5-369-01927-6. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/1976176>