

Подписано электронной подписью:

Вержицкий Данил Григорьевич

Должность: Директор КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

Дата и время: 2024-02-21 00:00:00

471086fad29a3b30e244c728abc3661ab35c9d50210dc40e75e03a5b6fd1f6436

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Кемеровский государственный университет»

Новокузнецкий институт (филиал)

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования

«Кемеровский государственный университет»

Факультет истории и права

УТВЕРЖДАЮ

Декан



Л.А. Юрьева

21 февраля 2019 г.

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.ДВ.04.01 Индивидуальные трудовые споры

Направление подготовки

40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль) подготовки

«Гражданско-правовой»

Программа бакалавриата

Квалификация выпускника

бакалавр

Форма обучения

очная, очно-заочная, заочная

Год набора 2017, 2018, 2019

Новокузнецк 2019

Сведения об утверждении:

утверждена Ученым советом факультета
(протокол Ученого совета факультета № 7 от 21.02.2019)

одобрена на заседании методической комиссии
(протокол методической комиссии факультета № 4 от 20.02.2019)

одобрена на заседании обеспечивающей кафедры государственно-правовых и гражданско-правовых дисциплин (протокол № 6 от 20.02.2019)

И. о. зав. кафедрой ГПиГПД



Ю.А. Горбуль

Оглавление

- 1 Цель дисциплины
 - 1.1 Формируемые компетенции
 - 1.2 Индикаторы достижения компетенций
 - 1.3 Знания, умений, навыки (ЗУВ) по дисциплине
- 2 Объём и трудоёмкость дисциплины по видам учебных занятий. Формы промежуточной аттестации
- 3 Учебно-тематический план и содержание дисциплины
 - 3.1 Учебно-тематический план
 - 3.2 Содержание занятий по видам учебной работы
- 4 Порядок оценивания успеваемости и сформированности компетенций обучающегося в текущей и промежуточной аттестации
- 5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины
 - 5.1 Учебная литература
 - 5.2 Программное и информационное обеспечение освоения дисциплины
 - 5.2.1 Программное обеспечение
 - 5.2.2 Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы
- 6 Примерные вопросы и задания / задачи для промежуточной аттестации

1 Цель дисциплины.

В результате освоения данной дисциплины у обучающегося должны быть сформированы компетенции основной профессиональной образовательной программы бакалавриата (далее – ОПОП): ПК–13, СПК–1.

Содержание компетенций как планируемых результатов обучения по дисциплине см. таблицы 1 и 2.

1.1 Формируемые компетенции

Таблица 1 – Формируемые дисциплиной компетенции

Наименование вида компетенции (универсальная, общепрофессиональная, профессиональная)	Виды деятельности	Код и название компетенции
Профессиональная	Правоохранительная деятельность	ПК–13. Способность правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации
Специальная профессиональная компетенция	Специальные профессиональные компетенции гражданско-правового профиля	СПК–1. Способность защищать субъективные гражданские и трудовые права

1.2 Индикаторы достижения компетенций

Таблица 2 – Индикаторы достижения компетенций, формируемые дисциплиной

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенции по ОПОП	Дисциплины и практики, формирующие компетенцию ОПОП
ПК–13. Способность правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации		Б1.Б.10 Гражданское право Б1.Б.14 Уголовное право Б1.В.10 Наследственное право и нотариат Б1.В.10 Теория квалификации преступлений Б1.В.ДВ.04.01 Индивидуальные трудовые споры Б1.В.ДВ.04.02 Гражданское охранительное правоотношение Б.2.В.02(П) Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности Б3.Б.01 (Г) Государственный экзамен (междисциплинарный) ФТД.В.01 Коммерческое право ФТД.В.01 Наказание и назначение наказания
СПК–1. Способность защищать субъективные		Б1.В.ДВ.04.01 Индивидуальные трудовые споры

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенции по ОПОП	Дисциплины и практики, формирующие компетенцию ОПОП
гражданские и трудовые права		Б1.В.ДВ.04.02 Гражданское охранительное правоотношение Б2.В.03(Пд) Преддипломная практика Б3.Б.02 (Д) Выпускная квалификационная работа

1.3 Знания, умения, навыки (ЗУВ) по дисциплине

Таблица 3 – Знания, умения, навыки, формируемые дисциплиной

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенции, закрепленные за дисциплиной	Знания, умения, навыки (ЗУВ), формируемые дисциплиной
ПК–13. Способность правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации		знать положения трудового законодательства, регулирующие отдельные условия труда работников, вопросы привлечения к ответственности; положения трудового и гражданско-процессуального законодательства о порядке разрешения индивидуальных трудовых споров; понятие, структуру, содержание основных видов юридических документов, составляемых в процессе разрешения индивидуальных трудовых споров, порядок их подготовки и предъявляемые требования к форме и реквизитам; последствия несоблюдения установленных нормами трудового и гражданского процессуального законодательства требований к содержанию и оформлению юридических документов, подготавливаемых в процессе разрешения индивидуальных трудовых споров уметь квалифицировать правонарушения в трудовых отношениях; правильно применять нормы материального и процессуального права для разрешения индивидуальных трудовых споров и подготовки необходимых юридических документов; оперировать юридическими понятиями и категориями, необходимыми для правильного составления юридических документов, оформляющих конкретные судебные и внесудебные процедуры, связанные с разрешением индивидуальных трудовых споров (заявлений, протоколов и решений КТС, исковых заявлений, жалоб и других) владеть юридической терминологией, навыками письменной речи и средствами юридической техники, необходимыми для подготовки юридических документов в процессе защиты трудовых прав граждан; навыками сбора и обработки информации, имеющей значение для правильного разрешения индивидуальных трудовых споров и оформления необходимых для этого юридических документов; навыками анализа юридиче-

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенции, закрепленные за дисциплиной	Знания, умения, навыки (ЗУВ), формируемые дисциплиной
		ской документации организации (коллективного договора, локальных нормативных актов, трудовых договоров) с целью выявления и устранения причин и условий возникновения трудовых споров
СПК–1. Способность защищать субъективные гражданские и трудовые права		знать основные положения трудового законодательства, закрепляющие права работников, определяющие виды и способы разрешения трудовых споров; причины и условия возникновения индивидуальных трудовых споров, основные организационные и правовые способы их предотвращения; основные положения о видах юридической ответственности в трудовых отношениях уметь работать с нормами трудового и гражданского процессуального законодательства, содержащими правовую регламентацию защиты прав работников; анализировать правовые нормы и определять эффективные способы защиты трудовых прав граждан, подлежащие применению при разрешении индивидуальных трудовых споров; находить эффективные организационно-управленческие решения, связанные с разрешением конфликтных ситуаций с участием работников владеть навыками осуществления деятельности по разрешению индивидуальных трудовых споров на основе уважения чести и достоинства личности, принципов законности и социальной справедливости; методикой квалификации и разграничения различных видов правонарушений в трудовых отношениях; навыками посреднической деятельности в ходе урегулирования конфликтных ситуаций с участием работников; методикой принятия необходимых мер защиты трудовых прав граждан

2. Объем и трудоемкость дисциплины по видам учебных занятий. Формы промежуточной аттестации

Таблица – 4 Объем и трудоемкость дисциплины по видам учебных занятий

Общая трудоемкость и виды учебной работы по дисциплине, проводимые в разных формах	Объем часов по формам обучения		
	ОФО	ОЗО	ОЗФО
1.Общая трудоемкость дисциплины	108	108	108
2. Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) (всего)	36	10	8
Аудиторные занятия (всего)	36	10	8
в том числе:			
лекции	18	4	4
практические занятия	18	6	4
в том числе:			
в интерактивной форме	10	4	4
внеаудиторная работа			
в том числе:			
подготовка курсовой работы / контактная работа			
3.Самостоятельная работа обучающихся (всего)	72	94	100
4. Промежуточная аттестация обучающегося и объем часов, выделенный на промежуточную аттестацию	Зачет с оценкой	Зачет с оценкой, 4 Конт.раб.	Зачет с оценкой

3. Учебно-тематический план и содержание дисциплины

3.1. Учебно-тематический план

Таблица 5 – Учебно-тематический план

для очной формы обучения

№ п/п	Раздел Дисциплины	Общая трудо- ёмкость (ча- сах)	Виды учебной работы, включая самосто- ятельную работу обучающихся и трудо- ёмкость (в часах)		Формы текущего кон- троля успеваемости
			Учебная работа		
		всего	лекции	Семина- ры, практи- ческие	

				занятия		
1	Состояние современного трудового законодательства	9	1	-	8	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
2	Индивидуальный трудовой спор	12	2	2	8	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
3	Юридический орган, комиссия по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (КТС)	12	2	2	8	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
4.	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах	12	2	2	8	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
5	Участие государственной инспекции труда в разрешении трудовых споров	12	2	2	8	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
6	Индивидуальные трудовые споры о нарушениях дисциплины труда	12	2	2	8	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
7	Индивидуальные трудовые споры о материальной ответственности сторон трудового договора	10	2	2	6	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
8	Индивидуальные трудовые споры о расследовании, учете и квалификации травм	10	2	2	6	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат

	на производ- стве					
9	Индивиду- альные тру- довые спо- ры по по- воду сде- лок, совер- шаемых в трудовом праве	9	1	2	6	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуаци- онная задача, тест, ре- ферат
10	Субсидиар- ное исполь- зование норм других (не трудового) отраслей права при разрешении индивиду- альных тру- довых спо- ров.	10	2	2	6	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуаци- онная задача, тест, ре- ферат
	ИТОГО:	108	18	18	72	

для заочной формы обучения

№ п/п	Раздел Дисциплины	Общая трудо- ёмкость (ча- сах)	Виды учебной работы, включая самосто- ятельную работу обучающихся и трудо- ёмкость (в часах)			Формы текущего кон- троля успеваемости
			Учебная работа		Самостоятельная работа обучаю- щихся	
		всего	лекции	Семина- ры, практи- ческие занятия		
1	Состояние современно- го трудового законода- тельства	9	1	-	8	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуаци- онная задача, тест, ре- ферат
2	Индивидуаль- ный трудовой спор	9	-	1	8	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуаци- онная задача, тест, ре- ферат
3	Юридриче- ский орган, комиссия по рассмотре- нию индиви-	11	-	1	10	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуаци- онная задача, тест, ре- ферат

	дуальных трудовых споров (КТС)					
4.	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах	11	-	1	10	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
5	Участие государственной инспекции труда в разрешении трудовых споров	9	1	-	8	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
6	Индивидуальные трудовые споры о нарушениях дисциплины труда	11	1	-	10	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
7	Индивидуальные трудовые споры о материальной ответственности сторон трудового договора	12	1	1	10	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
8	Индивидуальные трудовые споры о расследовании, учете и квалификации травм на производстве	11	-	1	10	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
9	Индивидуальные трудовые споры по поводу сделок, совершаемых в трудовом праве	11	-	1	10	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
10	Субсидиарное использование норм других (не трудового)	10	-	-	10	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат

	отраслей права при разрешении индивиду- альных тру- довых спо- ров.					
	ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ	4				
	ИТОГО:	108	4	6	94	

для очно-заочной формы обучения

№ п/п	Раздел Дисциплины	Общая трудо- ёмкость (ча- сах) всего	Виды учебной работы, включая самосто- ятельную работу обучающихся и трудо- ёмкость (в часах)			Формы текущего кон- троля успеваемости
			Учебная работа		Самостоятельная работа обучаю- щихся	
			лекции	Семина- ры, практи- ческие занятия		
1	Состояние современно- го трудового законода- тельства	11		1	10	Собеседование, уст- ный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
2	Индивидуаль- ный трудовой спор	11		1	10	Собеседование, уст- ный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
3	Юриличе- ский орган, комиссия по рассмотре- нию индиви- дуальных трудовых споров (КТС)	11		1	10	Собеседование, уст- ный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
4.	Рассмотре- ние индиви- дуальных трудовых споров в су- дах	11		1	10	Собеседование, уст- ный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
5	Участие гос- ударствен- ной инспек-	10			10	Собеседование, уст- ный опрос, учебная задача, комплексная

	ции труда в разрешении трудовых споров					ситуационная задача, тест, реферат
6	Индивидуальные трудовые споры о нарушениях дисциплины труда	11	1		10	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
7	Индивидуальные трудовые споры о материальной ответственности сторон трудового договора	11	1		10	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
8	Индивидуальные трудовые споры о расследовании, учете и квалификации травмы на производстве	11	1		10	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
9	Индивидуальные трудовые споры по поводу сделок, совершаемых в трудовом праве	11	1		10	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
10	Субсидиарное использование норм других (не трудового) отраслей права при разрешении индивидуальных трудовых споров.	11		1	10	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест, реферат
	Итоговая аттестация обучающихся					

	ИТОГО:	108	4	4	100	
--	---------------	------------	----------	----------	------------	--

3.2. Содержание занятий по видам учебной работы

Таблица 6.1 - Содержание лекционных занятий

№	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
1.	Состояние современного трудового законодательства	Недостатки и противоречия в ТК РФ. Отсутствие нормативно-правовых актов, которые должны быть приняты в развитие ТК. Проект закона о внесении изменений и дополнений в ТК РФ. Перспективы принятия трудового процессуального кодекса. Возможность создания специализированных судов по рассмотрению трудовых споров. Трудовые споры и компетенция мировых судей. Данные Верховного суда РФ о рассматриваемых индивидуальных трудовых спорах судебной ветвью власти.
2.	Индивидуальный трудовой спор.	Понятие индивидуального трудового спора. Виды индивидуальных трудовых споров и причины их возникновения. Отличие индивидуального трудового спора от коллективного трудового спора по субъектному составу участников спора, по предмету спора, по способу разрешения спора. Принципы рассмотрения индивидуальных трудовых споров: демократизм, бесплатность, доступность, удобство обращения, гласность, объективность, полнота исследования доказательств, быстрота разрешения спора. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры. Подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров
3.	Юридический орган. Комиссия по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (КТС)	Образование КТС. Отличия в порядке создания КТС существовавшем в период действия КЗоТ РФ от порядка, установленного в ТК РФ. В каких организациях возможно создание КТС. Инициатива создания КТС. Состав КТС. Возможность создания КТС в структурных подразделениях организации. Срок деятельности КТС. Распределение обязанностей между членами КТС. Гарантии членам КТС: предоставление свободного от работы время для участия в работе КТС, сохранение среднего заработка. Получение мотивированного мнения представительного органа работников при увольнении члена КТС по основаниям: несоответствия занимаемой должности, систематического нарушения дисциплины труда, сокращения численности или штата. Компетенция КТС. Не рассматриваются в КТС споры, подлежащие непосредственному рассмотрению в суде, и споры, вытекающие из отношений, регулируемых не трудовым, а иными отраслями права. Сроки обращения в КТС за разрешением индивидуального трудового спора. Возможность восстановления пропущенного срока.

		Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС: подача и регистрация заявления, истребование необходимых документов, приглашение необходимых лиц, право на представительство, ведение и оформление протокола заседания КТС. Порядок принятия решения КТС. Вручение решения КТС сторонам спора. Исполнение решения КТС. Сроки исполнения решений КТС, объем удовлетворения требований работника и работодателя. Федеральный закон РФ «Об исполнительном производстве». Обжалование решения КТС. Перенос рассмотрения индивидуального трудового спора в суд.
4.	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах	Подсудность индивидуальных трудовых споров.
5.	Участие государственной инспекции труда в разрешении трудовых споров.	Создание государственной инспекции труда, структура, полномочия.
6.	Индивидуальные трудовые споры о нарушениях дисциплины труда.	Понятие дисциплины труда. Виды дисциплины труда. Внутренний трудовой распорядок. Дисциплинарный проступок. Трудовая функция. Понятие локального нормативно-правового акта. Документы технологического процесса. Порядок разработки, согласования, утверждения и введения в действие документов техпроцесса нормативного характера. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности. Обжалование дисциплинарных взысканий.
7.	Индивидуальные трудовые споры о материальной ответственности сторон трудового договора	Пределы материальной ответственности: ограниченная, полная. Случаи полной материальной ответственности. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников. Коллективная (бригадная) материальная ответственность: определение размера причиненного ущерба. Порядок удержаний.
8.	Индивидуальные трудовые споры о расследовании, учете и квалификации травм на производстве	Травмы на производстве, подлежащие расследованию и учёту. Обязанности сторон трудового договора при травмировании работника. Порядок расследования травм на производстве. Квалификация травм по связи их с производством или не связанные с производством. Определение наличия или отсутствия в действиях пострадавшего вины в виде грубой неосторожности. Определение процента вины работника и работодателя в произошедшей травме. Оформление материалов расследования травм на производстве и их учёт. Разрешение разногласий по вопросам расследования, оформления и учёта травм на производстве.
9	Индивидуальные трудовые споры по поводу сделок, совершаемых в трудовом праве.	Понятие трудовой сделки, как юридически значимого, мотивированного выражения взаимосогласованной воли субъектов трудового права, непосредственно направленное на установление, изменение или прекращение правовых отношений в сфере зависимого, неединоличного труда. Внутренние элементы трудовой сделки: мотив, воля. Фактические сделки. Кабальные сделки. Порок воли. Внешнее содержание трудовой сделки, определяемое юридически значимой формой.

		Понятие рабочей силы. Предмет трудовой сделки. Источник права и индивидуальная трудо-правовая сделка. Формы сделок: письменные, устные. Формы устной сделки: молчаливое согласие, согласие, выраженное действием. Односторонние сделки, сделки, по которым у одного субъекта возникают только правомочия, а у другого обязанности.
10	Субсидиарное использование норм других (не трудового) отраслей права при разрешении индивидуальных трудовых споров	Взаимопроникновение и ограничение трудового права от смежных с ним отраслей. Комплексные нормативно-правовые акты, содержащие одновременно нормы различных отраслей права. Понятие subsidiarity. Отрасли доноры. Отрасли реципиенты. Отличие предмета регулирования отрасли от сферы ее действия.

Таблица 6.2 - Содержание практических занятий

номер раздела	Темы практических занятий
1.	Состояние современного трудового законодательства о трудовых спорах.
2	Индивидуальный трудовой спор: понятие и признаки.
3	Комиссия по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (КТС)
4	Судебное разрешение индивидуальных трудовых споров
5.	Государственная инспекция труда и разрешение трудовых споров.
6.	Особенности индивидуальных трудовых споров о нарушениях дисциплины труда.
7.	Особенности индивидуальных трудовых споров о материальной ответственности сторон трудового договора
8.	Особенности индивидуальных трудовых споров о расследовании, учете и квалификации травм на производстве
9.	Особенности индивидуальных трудовых споров по поводу сделок совершаемых в трудовом праве.
10.	Субсидиарное использование норм других (не трудового) отраслей права при разрешении индивидуальных трудовых споров

4.Порядок оценивания успеваемости и сформированности компетенций в текущей и промежуточной аттестации

Для положительной оценки по результатам освоения дисциплины обучающемуся необходимо выполнить все установленные виды учебной работы. Оценка результатов работы обучающегося в баллах (по видам) приведена в Таблице 7.

Таблица 7 – Балльно – рейтинговая оценка результатов учебной работы обучающегося по видам (БРС)

№	Контрольные мероприятия и средства оценивания	Кол-во баллов за конкретное задание	Кол-во мероприятий за семестр	Максимальное количество баллов
1	Виды оценочных средств, используемых на практических занятиях:			
1.1	Ответ на устный вопрос, участие в дискуссии	2	10	20

1.2	Решение учебной или ситуативной задачи	3	10	30
1.3	Тестирование	10	3	30
1.4	Участие в деловой игре или в иных мероприятиях, проводимых в интерактивной форме	5	1	5
Виды оценочных средств, используемых для контроля самостоятельной работы:				
2	Реферат	5	1	5
3	Научный доклад, заслушанный на научной студенческой секции или научно-практической конференции	10	1	10
Промежуточная аттестация				до 20
Суммарная оценка по дисциплине (сумма баллов текущей и промежуточной аттестации)				51-100

5. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1. Учебная литература

Основная учебная литература:

1. Трудовое право : учебник для академического бакалавриата / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общ. ред. Р. А. Курбанова. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 409 с. — Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/viewer/9E439102-EDBC-4FCF-BD75-9817D1C49DC5#page/1>

Дополнительная учебная литература:

1. Лукаш, Ю.А. Профилактика трудового спора с работником и действия в случае его возникновения: Производственно-практическое издание. [Электронный ресурс] М. : Юстицинформ, 2015. — 92 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/62942>

2. Сыченко, Е.В. Практика Европейского суда по правам человека в области защиты трудовых прав граждан и права на социальное обеспечение. [Электронный ресурс] : моногр. — М.: Юстицинформ, 2014. — 140 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/60224>

3. Трудовые права работников : науч.-практич. пособие / И.А. Шувалова. — М.: ИНФРА-М, 2017. — 190 с. — Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/851548>

5.2. Программное и информационное обеспечение освоения дисциплины

5.2.1. Программное обеспечение

В обучении используются информационные технологии на базе компьютерных классов учебного корпуса №4 (пр. Metallургов 19):

- лекционные занятия ведутся с использованием презентаций и программного обеспечения мультимедиа демонстраций на основе Microsoft Office 2010 (лицензия DreamSpark Premium Electronic Software Delivery (3 years);

- для проведения практических занятий и самостоятельной работы студентов используются справочно-правовые и информационные системы Гарант и Консультант-Плюс, установленные на компьютерах в компьютерных классах учебного корпуса №4 (пр. Metallургов 19), приведенные в таблице 8.

Таблица 8 – Информационные технологии и программное обеспечение аудиторных занятий и самостоятельной работы

Программа / система	Сведения о праве использования (лицензия, договор, сроки использования).	№ комп. классов
Гарант	Гос.контракт №38 от 5.03.2010	501/4, 502/4, 508/4, 509/4, 602/4
ConsultantPlus 14	Договор об инфо поддержке 01.04.2007	501/4, 502/4, 508/4, 509/4, 602/4
Программное обеспечение компьютеров: Операционные системы: Windows 7; Антивирусное ПО: Eset Endpoint Security 5.0.		
Офисное ПО		
Microsoft Office, Visio MS PowerPoint	Лицензия DreamSpark Premium Electronic Software Delivery (3 years) Renewal по сублицензионному договору №Tr000083174 от 12.04.2016г.	501/4, 502/4, 508/4, 509/4, 602/4
Справочно-правовые и информационные системы		
Гарант	Гос.контракт №38 от 5.03.2010	501/4, 502/4, 508/4, 509/4, 602/4
ConsultantPlus 14	Договор об инфо поддержке 01.04.2007	501/4, 502/4, 508/4, 509/4, 602/4
Браузеры и дополнения		
IE 8	Бесплатно	501/4, 502/4, 508/4, 509/4, 602/4
Firefox 14	Бесплатно	501/4, 502/4, 508/4, 509/4, 602/4
Opera 12	Бесплатно	501/4, 502/4, 508/4, 509/4, 602/4
Netbeans IDE 7.0.1 для Firefox	Бесплатно	501/4, 502/4, 508/4, 509/4, 602/4
Специальное ПО для работы с компьютером лиц с ОВЗ		
NVDA	Бесплатно	501/4, 502/4, 508/4, 509/4, 602/4
Экранная лупа, экранная клавиатура	В составе операционной системы	501/4, 502/4, 508/4, 509/4, 602/4

5.2.2.Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Справочная правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный.

6. Примерные вопросы и задания /задачи для промежуточной аттестации

Примерный перечень теоретических вопросов к зачету с оценкой:

Состояние современного трудового законодательства. Индивидуальный трудовой спор.

1. Определение индивидуального трудового спора.
2. Причины возникновения индивидуальных трудовых споров.
3. Отличие индивидуального трудового спора от коллективного трудового спора.
4. Виды индивидуальных трудовых споров.
5. Принципы рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
6. Определение понятия локального нормативно-правового акта.
7. Определение понятий коллективного договора и соглашения.
8. Определение понятия трудового договора.
9. Определение понятий работник, работодатель, представитель работодателя, представитель работника.
10. Способность участвовать в разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности (локальных актов).
11. Правила подготовки и принятия локальных нормативных актов работодателя.
12. Навыки подготовки юридических документов.

Юридический орган.

Комиссия по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (КТС)

13. В каких организациях может быть образована комиссия по трудовым спорам и по чьей инициативе.
14. Каков состав комиссии по трудовым спорам и срок её действия.
15. Кто осуществляет организационно-техническое обеспечение КТС и в чём оно заключается.
16. Каков состав КТС.
17. Какими гарантиями пользуются члены КТС.
18. Какие споры неподведомственны КТС.
19. Имеет ли право работодатель обращаться в КТС за разрешением индивидуального трудового спора.
20. Какие индивидуальные трудовые споры рассматриваются непосредственно в судах.
21. Кто имеет право обращаться в суд по поводу рассмотрения индивидуального трудового спора.
22. В КТС или в суде рассматривается спор о переводе работника на другую работу.
23. Каковы сроки обращения в КТС и рассмотрения споров в КТС.
24. Какое заседание КТС считается правомочным.
25. В какое время проводятся заседания КТС.
26. Каким образом влияет на рассмотрение спора в КТС неявка работника или представителя работодателя.
27. Каковы полномочия КТС.
28. Кто может быть представителем работника при рассмотрении спора в КТС.

29. Что должно быть отражено в протоколе заседания КТС.
30. Каким образом принимается решение КТС и когда оно считается принятым.
31. Что должно быть указано в решении КТС.
32. В каких случаях КТС выдаёт работнику удостоверение, а в каких нет.
33. Каким образом, и в какие сроки исполняются решения КТС.
34. Кем, когда и в какой срок может быть обжаловано решение КТС.
35. Владение навыками подготовки юридических документов.
- Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах**
36. Какова подсудность индивидуальных трудовых споров.
37. Каковы сроки обращения в суд за разрешением индивидуальных трудовых споров.
38. В каком объёме удовлетворяются денежные требования работников.
39. В какие сроки подлежат исполнению решения суда по удовлетворению требований работника.
40. Как оплачивается время работнику - свидетелю время, когда он должен был находиться на работе, но был вызван в суд.
41. Есть ли отличия в удовлетворении требований работника при помощи судебного приказа или в исковом производстве.
42. Способность уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина.
- Участие государственной инспекции труда в разрешении трудовых споров.**
43. По какому трудовому спору государственный инспектор труда имеет право выдать работодателю предписание, а по какому - нет.
- Индивидуальные трудовые споры о нарушениях дисциплины труда.**
44. Назовите виды обеспечения дисциплины труда.
45. Определение дисциплинарного проступка.
46. Понятие внутреннего трудового распорядка.
- Индивидуальные трудовые споры о материальной ответственности сторон трудового договора**
47. Каков принцип договорной материальной ответственности работодателя перед работником, а работника перед работодателем.
48. В каком объёме возмещает работодатель причинённый ущерб имуществу работника.
49. В каких случаях работодатель обязан возместить работнику неполученный им заработок.
50. Какова ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.
51. Каким образом определяется моральный вред, причинённый работнику работодателем.
52. При каких условиях работник может быть привлечён к материальной ответственности.
53. В каких случаях материальная ответственность работника исключается.
54. Каковы пределы материальной ответственности работника.
55. В каких случаях работник может быть привлечён к полной материальной ответственности.
56. Как определяется размер причинённого ущерба работником работодателю и работодателем работнику.
57. Коллективный или индивидуальный спор о материальной ответственности членов бригады при бригадной материальной ответственности.
58. Определение понятия «рабочая сила».
- Индивидуальные трудовые споры о расследовании, учете и квалификации травм на производстве**
59. Дать определение понятию «несчастный случай на производстве».
60. Какие несчастные случаи считаются не связанными с производством.

Субсидиарное использование норм других (не трудового) отраслей права при разрешении индивидуальных трудовых споров. Индивидуальные трудовые споры по поводу сделок, совершаемых в трудовом праве.

61. Как делятся юридические факты по волевому признаку.
62. Формы устной сделки.
63. Какие виды простоев Вы знаете, и как они оплачиваются.
64. Способ самозащиты, когда он может быть использован.
65. Содержат ли документы технологического процесса нормы трудового права.
66. Какими навыками необходимо обладать для подготовки юридических документов в суд для разрешения трудового спора.
67. В чем проявляется способность юриста уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина.

Примерный перечень практических заданий к зачету с оценкой:

1. Составьте развернутую схему формирования комиссии по трудовым спорам.
2. Составьте схему формирования причин возникновения трудовых споров.
3. Составьте таблицу «Виды индивидуальных трудовых споров»
4. Составьте таблицу «Локальные нормативные правовые акты, отразив в них название и краткое содержание».
5. Раскройте понятие и определите значение комиссии по трудовым спорам.
6. Составьте проект решения КТС.
7. Определите подведомственность трудовых споров КТС. Результат работы представьте в самостоятельно составленной и оформленной таблице.
8. Определите подведомственность трудовых споров суду.
9. Составьте схему «Порядок обжалования решения КТС».
10. Составьте таблицу возмещения вреда, причиненного работнику.

Примерные комплексные ситуативные задания

1. Работник кадровой службы завода Маслов был уволен по п. 3 ст. 81 ТК. Приказ о его увольнении был издан на основании решения аттестационной комиссии. Маслов обратился в суд с иском о восстановлении на работе, взыскании оплаты времени вынужденного прогула и возмещении морального вреда. Суд своим определением отказал истцу в рассмотрении данного искового требования ввиду неподведомственности его суду. Законно ли данное определение суда? Разрешите спор по существу.

2. Инженеру научно-исследовательского института Громову два месяца не выплачивали заработную плату. Громов приостановил работу до выплаты задержанной суммы, известив об этом директора института. На следующий день после того, как Громов подал заявление о приостановлении выполнения своих трудовых обязанностей, директор издал приказ об увольнении Громова по подп. «а» п. 6 ст. 81 ТК (прогул). Громов пытался объяснить, что имел право не выходить на работу до выплаты ему причитающейся заработной платы, однако его просто-напросто ознакомили с приказом об увольнении. Правомерны ли действия директора института? В какой орган может обратиться Громов с требованием о защите своих трудовых прав?

3. Продавец-консультант павильона одежды торгового центра Краснов был переведен на три недели по производственной необходимости в павильон обуви. Работник в целях самозащиты своих трудовых прав отказался от выполнения этой работы, поскольку, по его мнению, такая работа не была предусмотрена трудовым договором. Администрация торгового центра объявила ему выговор, а когда на следующий день Краснов не вышел на рабо-

ту, уволила его за прогул. Работник обратился в суд с требованием о восстановлении его на работе. Обоснованы ли требования Краснова? Какое решение должен вынести суд?

4. Экономист Новиков обратился в КТС организации с заявлением, где просил рассмотреть его трудовой спор с работодателем, отказавшимся предоставить отгул за работу в выходные дни. Новиков в заявлении допускал, что если у администрации нет возможности предоставить ему отгул, то ему должны оплатить работу в выходные дни в двойном размере на основании ст. 153 ТК. Однако Комиссия разрешила трудовой спор в пользу работодателя, указав в своем решении, что по производственным причинам предоставить отгулы администрация в настоящее время не в состоянии. Причитающиеся отгулы будут предоставлены работнику через два месяца. Дайте оценку правомерности решения КТС. В какой срок Новиков может обратиться со своим требованием в суд?

5. Старший менеджер предприятия Васильев был уволен по сокращению штатов на основании п. 2 ст. 81 ТК. Уволенный обратился в КТС организации с заявлением о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула. КТС, признав увольнение Васильева правомерным, отказала в удовлетворении его притязания. После этого Васильев обратился в суд с просьбой отменить решение КТС и рассмотреть его дело по существу. Суд ему отказал, сославшись на то, что сам Васильев нарушил установленный порядок защиты своих трудовых прав. Дайте оценку правомерности действий Васильева и юрисдикционных органов.

6. Секретарю-референту Цветкову был объявлен выговор за опоздание на работу. Посчитав взыскание незаконным, он обратился в КТС. Комиссия в принятии заявления отказала, сославшись на то, что все трудовые споры о дисциплинарных взысканиях, включая увольнение, подведомственны непосредственно суду. Работник после этого обратился с заявлением в суд, который также отказал ему. Судья пояснил, что Цветков не прошел обязательную досудебную стадию разбирательства. Разрешите данную ситуацию по существу.

7. Программист Николаев в течение десяти дней привлекался к сверхурочной работе каждый день по два часа. За переработанные часы работодатель предоставил ему три дня отгула. Считая, что ему должно быть предоставлено пять дней отгулов (по два часа за каждый сверхурочно отработанный час), Николаев обратился в КТС с соответствующим заявлением. На заседании КТС выяснилось, что привлечение к сверхурочным работам осуществлялось без учета мнения выборного профсоюзного органа. На этом основании Николаеву было отказано в его требовании. После этого Николаев обратился в суд. Какие нарушения допущены при рассмотрении данного спора в КТС?

8. Доцент университета Гладилин был уволен по причине неизбрания по конкурсу ученым советом университета на новый срок. Он обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Гладилин в исковом заявлении указал, что при проведении конкурса на заседании ученого совета не было кворума и в силу этого его решение не имеет юридической силы. Подлежит ли рассмотрению данный трудовой спор в суде? Если подлежит, то какое решение должен вынести суд?

9. При увольнении генерального директора федерального государственного унитарного предприятия Кораблева выяснилось, что он в течение четырех лет не пользовался положенным ежегодным отпуском. Компенсацию ему выплатили лишь за последний год. Кораблев обратился в Министерство государственного имущества РФ с просьбой выплатить ему компенсацию за остальные годы. Министерство отказало в этом. Законно ли решение министерства? В какой орган может обратиться Кораблев с требованием о защите своего права?

10. Директора общества с ограниченной ответственностью Носова уволили с работы по решению общего собрания общества по п. 10 ст. 81 ТК. Определением суда Носову было отказано в принятии искового заявления, поскольку должность директора является выборной. Правомерен ли отказ суда в рассмотрении искового требования?

11. Менеджер Тарусин обратился к генеральному директору с просьбой повысить ему заработную плату, которая не повышалась последние два года, хотя в данной организа-

ции регулярно увеличивались оклады отдельных категорий работников. Директор отказался удовлетворить просьбу Тарусина. Тогда Тарусин обратился в суд. Примет ли суд к рассмотрению заявление об отказе в повышении заработной платы? В каких случаях работник может обратиться с заявлением непосредственно в суд?

12. Районный суд удовлетворил иск Борисова о восстановлении на работе. Борисов явился к работодателю и потребовал немедленно допустить его к работе. Однако начальник отдела кадров заявил, что решение суда обжалуется в областном суде, а пока суд не рассмотрел дело, Борисов не будет восстановлен на работе. Каковы юридические возможности Борисова в данной ситуации? Каков порядок исполнения решений о восстановлении на работе?

13. В связи с капитальным ремонтом в транспортной организации старший механик Попов приказом директора был переведен на другую работу сроком на два месяца с сохранением среднего заработка по прежнему месту работы. Попов дал свое согласие на указанный период в письменной форме. Однако ввиду отсутствия необходимого строительного материала ремонтные работы в двухмесячный срок закончены не были. По причине истечения срока, на который Попов согласился перейти на другую работу, он потребовал перевести его на прежнюю работу. Директор объявил Попову выговор за отказ от выполнения порученной ему работы. Насколько обоснованы требования работника? Какой орган правомочен рассматривать данный спор? На каком основании?

Результаты зачета с оценкой определяются следующим:

Оценка **«отлично»** - выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений,

Оценка **«хорошо»** - выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе или в решении задач некоторые неточности;

Оценка **«удовлетворительно»** - выставляется студенту, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными разделами учебной программы, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации;

Оценка **«не зачтено»** - выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания учебной программы дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий дисциплины и не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.

Текущий контроль

Оценочные средства для осуществления текущего контроля по дисциплине содержатся в Фонде оценочных средств.

Тематика контрольных работ для студентов ЗФО содержатся в ФОС дисциплины.